|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к постановлению Правительства Рязанской области |
|  | от 26.06.2019 № 181 |

«5. Система программных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия подпрограммы, обеспечивающие выполнение задачи | Главные распоряди-тели | Исполни-тели | Источник финанси-рования | Объемы финансирования, тыс. руб. | Ожидаемый результат |
| всего | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |  |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Задача 1. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда |  |  | област-ной бюджет | 765,938 | 765,938 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 85% |
| 1.1 | Предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в  | МТСЗН РО | МТСЗН РО | област-ной бюджет | 765,938 | 765,938 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
|  | целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Задача 2. Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Рязанской области», направленного на достижение результатов реализации | МТСЗН РО | МТСЗН РО, ГКУ ЦЗН РО | всего, в том числе: | 72470,0 | 72470,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 85%;обеспечение удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, не менее 90%;обеспечение удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, не менее 90%;обучение работников предприятий, определенные в категории требующих |
|  | федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», в том числе: |  |  | област-ной бюджет | 3623,8 | 3623,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения, не менее 2100 человек; утверждение рекомендацийпо развитию системы планирования и прогнозирования баланса трудовых ресурсов, не менее1 единицы;внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не  менее чем в 1 центре занятости населения) |
|  |  |  |  | феде-ральный бюджет | 68846,2 | 68846,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1 | Предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | МТСЗН РО | МТСЗН РО | област-ной бюджет\* | 1649,8 | 1649,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| феде-ральный бюджет | 31346,2 | 31346,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2.2 | Внедрение единых требований к организации деятельности государственных учреждений службы занятости, утвержденных Министерством | МТСЗН РО | ГКУ ЦЗН РО | област-ной бюджет\* | 1974,0 | 1974,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
|  | труда и социальной защиты Российской Федерации | феде-ральный бюджет | 37500,0 | 37500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
|  | Итого по подпрограмме, в том числе: |  |  |  | 73235,938 | 73235,938 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| област-ной бюджет | 4389,738 | 4389,738 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| феде-ральный бюджет | 68846,2 | 68846,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

\*Софинансирование в рамках соответствующего федерального проекта.

6. Целевые показатели (индикаторы) эффективности

исполнения подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Базовое значение | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Показатели регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Рязанской области» |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости (в течение года) | % | - | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 1.2 | Уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований | % | - | 60 | 65 | 75 | 80 | 85 | 90 |
| 1.3 | Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований | % | - | 60 | 65 | 75 | 80 | 85 | 90 |
| 1.4 | Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в Рязанской области (нарастающим итогом) | чел. | - | 350 | 700 | 1050 | 1400 | 1750 | 2100 |
| 1.5 | Количество центров занятости населения в Рязанской области, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты | ед. | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1» |