



издается с апреля 1997 года

среда
23 октября 2019
80 (5785)

РЯЗАНСКИЕ ВЕДОМОСТИ

областная общественно - политическая газета

цена свободная

3-4 Приложение к газете
«Рязанские ведомости»

**ПРОМЫШЛЕННЫЙ
ВЕСТИНИК**

5 **Опасность
миновала**

В Кадеме досрочно завершена
работа по укреплению берега
реки Мокши

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «РЯЗАНСКИЕ ВЕДОМОСТИ» НА I ПОЛУГОДИЕ 2020 г.

Подписные цены на 1 месяц

ПЯТНИЧНЫЙ ВЫПУСК
Индекс П5431
89 руб. 70 коп.

Льготная подписка
Индекс П5432
80 руб. 90 коп.

БЕЗ КОМПЛЕКТА
ОФИЦИАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ
Индекс П5419
127 руб. 26 коп.

С КОМПЛЕКТОМ
ОФИЦИАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ
Индекс П4710
219 руб. 87 коп.

Льготная подписка
Индекс П5429
118 руб. 46 коп.

ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ «ПОЧТА РОССИИ»

ПОЧТА
РОССИИ



решения

ВЯЧЕСЛАВ АСТАФЬЕВ

Долговременный уход

ПРОЕКТ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИЗНАН ОДНИМ ИЗ САМЫХ УСПЕШНЫХ В РОССИИ

Рязанская область – один из шести первых пилотных субъектов России, где с 2018 года внедряют систему долговременного ухода за нуждающейся категорией граждан.

В феврале 2019 года глава государства назвал Рязанскую область одним из регионов, где успешно реализуется федеральный проект внедрения системы долговременного ухода за пожилыми и людьми с ограниченными возможностями здоровья.

МЕЖВЕДОМСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В регионе создан совет по реализации проекта. Его возглавляет заместитель председателя правительства Роман Петряев. В составе совета – представители министерств труда и социальной защиты, здравоохранения, образования и молодежной политики, финансов, по делам территорий и информационной политике, культуры и туризма, бюро медико-санитарной экспертизы, а также Фонда социального страхования и Рязанского государственного медицинского университета имени академика И.П. Павлова. Члены совета периодически собираются и обсуждают текущие вопросы по дальнейшей реализации проекта.

Основной целью проекта является повышение качества жизни граждан пожилого возраста и инвалидов за счет создания условий для макси-

мально долгого проживания в привычной обстановке и окружении, – сказал министр труда и социальной защиты Рязанской области Валерий Емец. – С 2018 года запущены новые сервисы оказания социальных услуг с применением стационарно замещающих технологий. В настоящее время в регионе применяются порядка 20 таких технологий. Они направлены на сохранение ментальной активности и профилактику обстоятельств, которые обуславливают потребность в социальном обслуживании граждан в стационарах.

По словам министра, в регионе открываются службы выдачи средств реабилитации. Организована работа по обучению людей, которые ухаживают за родственниками. Создаются условия для организации сопровождаемого проживания. В числе новых сервисов – служба помощников по уходу на дому для оказания поддержки в повседневной деятельности. Также создаются отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов.

Проект находится на контроле в Администрации Президента, Правительстве РФ, Министерстве труда и Министестве здравоохранения России, – говорит директор благотворительного Фонда системной помощи пожилым людям и инвалидам «Старшие» Александр Шкробело. – До окончания года представители контролирующих органов побывают во всех реги-



Забота о старшем поколении – приоритет в работе власти

онах, где реализуются пилотные проекты долговременного ухода, и проверят, как идет работа по их реализации.

По мнению членов совета, в Рязани есть что показать, но и сделать еще предстоит немало. К работе уже подключились волонтеры из числа молодежи и граждан серебряного

возраста, а также муниципалитеты. Основное внимание в работе уделяется межведомственному взаимодействию.

ЗА ПОЛУСТАЦИОНАРАМИ – БУДУЩЕЕ

В сфере соцзащиты существуют три формы социально-

го обслуживания населения. Первая – пребывание людей в стационарах. К ним относятся дома-интернаты общего типа, психоневрологические интернаты и специальные учреждения. Вторая широко распространенная форма – надомная. Люди проживают у себя дома,

а поскольку нуждаются в помощи, к ним приходят социальные работники. Есть еще и полустационарная форма. Днем люди приходят в стационар, а вечером возвращаются домой.

– Эта форма в России пока не очень развита, – говорит первый заместитель министра труда и социальной защиты Денис Боков. – Если чело-

век остается дома, он не может быть один. Мы должны его социализировать. Дневные центры как раз отвечают этой потребности.

В регионе действуют пять дневных отделений: в Рязани (скоро планируется расширение), Касимове, Кораблине, Сапожке и Шилове. До конца года еще одно отделение откроется в Скопине. В дневных стационарах получают услуги разные категории граждан. В их числе – активные люди, а также маломобильные, которым нужна помощь при перемещениях. Самая сложная группа – это граждане с ментальными и когнитивными нарушениями. Они нуждаются в специализированных занятиях, чтобы замедлить процесс дальнейшего ухудшения состояния здоровья.

– В эти отделения дневного пребывания организуется доставка граждан на транспорте комплексных цент-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ГУБЕРНАТОР
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
НИКОЛАЙ ЛЮБИМОВ:

– Президент поставил задачу – внедрить за четыре года по всей стране индивидуальные принципы поддержки людей, которые нуждаются в долговременном уходе и в стационаре, и дома. Наш опыт признан успешным. Мы будем развивать это направление, а также заниматься внедрением и развитием полиативной помощи.

ДИРЕКТОР БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО
ФОНДА СИСТЕМНОЙ ПОМОЩИ
ПОЖИЛЫМ ЛЮДЯМ И ИНВАЛИДАМ «СТАРШИЕ»
АЛЕКСАНДР ШКРОБЕЛО,
Г. МОСКВА:

– Рязанская область – это один из немногих регионов, к которым со стороны федеральных органов предъявляется ряд особых требований. Завершается уже второй год, как регион реализует этот проект. Сейчас мы переходим к той фазе, когда необходимы серьезные результаты, и, что откровенно, в Рязанской области мы видим прекрасные результаты, связанные с социальной защитой.

век остается дома, он не может быть один. Мы должны его социализировать. Дневные центры как раз отвечают этой потребности.

В регионе действуют пять дневных отделений: в Рязани (скоро планируется расширение), Касимове, Кораблине, Сапожке и Шилове. До конца года еще одно отделение откроется в Скопине. В дневных стационарах получают услуги разные категории граждан. В их числе – активные люди, а также маломобильные, которым нужна помощь при перемещениях. Самая сложная группа – это граждане с ментальными и когнитивными нарушениями. Они нуждаются в специализированных занятиях, чтобы замедлить процесс дальнейшего ухудшения состояния здоровья.

– В эти отделения дневного пребывания организуется доставка граждан на транспорте комплексных цент-

ров, – говорит Денис Боков. – Для каждой группы разрабатывается план мероприятий, программа социально-медицинского оздоровления, занятия по трудотерапии. Важно, что в каждом отделении организуется горячее питание. Также медицинский персонал контролирует состояние здоровья. Проводятся лекции по профилактике заболеваний, связанных со старением. Предусмотрены спортивные оздоровительные занятия с использованием тренажеров с учетом данных врачебных рекомендаций.

В текущем году отделения посетили более 360 граждан. Их них 187 человек – это маломобильные граждане, 39 – с ментальными и когнитивными расстройствами. Участие людей в этих занятиях добровольное. Порой приходится убеждать граждан, что подобный уход им просто необходим.



Зампред областного правительства Роман Петряев пообщался с первой пациенткой рязанских трансплантологов Анной Незнаевой и ее лечащим врачом Дмитрием Карповым

Фото Дмитрия Санина

НОВАЯ ЖИЗНЬ

В Рязанской области продолжает развиваться служба трансплантации органов

Скоро год, как на базе областной клинической больницы начали проводить операции по пересадке органов. С декабря 2018 года сделано в общей сложности 12 трансплантаций. Десяти пациентам пересажены почки, двум – печень. За каждой пересадкой – своя жизненная и медицинская история. Но объединяет пациентов рязанских трансплантологов одно – у всех началась фактически новая жизнь.

Врачи ОКБ внимательно следят за состоянием здоровья своих пациентов с пересаженными донорскими органами. Сейчас на плановом профилактическом обследовании в больнице находится первая пациентка рязанских трансплантологов Анна Незнаева, которой была сделана операция в конце прошлого года. На днях девушку навестил заместитель председателя правительства области Роман Петряев. Он пообщался с пациенткой, ее лечащим врачом, главным трансплантологом региона Дмитрием Карповым, и руководителем областной больницы Дмитрием Хубезовым.

Анна призналась, что очень благодарна врачам за шанс на новую жизнь. Пересадка почки дала ей возможность жить без диализа, который приходилось делать трижды в неделю. По словам Анны, весь этот год она адаптировалась к новой жизни без тяжелых процедур. За это время улучшилось общее состояние ее здоровья, прибавилось сил, появилась свобода в передвижении. И теперь Анна мечтает совершить долгожданное путешествие и посетить свой любимый город – Прагу.

– Развитие трансплантологии – для нас стратегичес-

кая цель. С самого начала нас поддерживал губернатор Николай Любимов. Помимо хирургии, развитие трансплантологии дает возможность вывести на более высокий уровень и другие направления нашей работы, – отметил главный врач ОКБ Дмитрий Хубезов.

В свою очередь Роман Петряев назвал областную больницу флагманом рязанского здравоохранения, внедряющим в свою работу передовые технологии, и пообещал со стороны региональной власти всяческое содействие движению вперед.

Сейчас в листе ожидания на трансплантацию почки – 38 рязанцев, еще 22 человека нуждаются в трансплантации печени. По словам главного трансплантолога региона Дмитрия Карпова, технология проведения таких операций рязанскими врачами уже отработана. И сегодня они готовы шагнуть дальше – в планах делать сразу пересадку почки и поджелудочной железы, тем самым избавляя пациента одновременно и от хронической болезни почек, и от сахарного диабета первого типа.

Людмила Иванова



ПИЛОМАТЕРИАЛЫ

- Доска для пола • Евровагонка • Имитация бруса • Блок-хаус
- Доска обрезная • Брус • Рейка е/в • Планкен
- Погонажные изделия • Крепеж

г. Рязань, Окружная дорога 185 км, стр.6, к.3 рынок «Стройка»

МАЛОНИ
КОМПАНИЯ
maloni.ru
708-708

**ПОЛНЫЙ
СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
ОПУБЛИКОВАННЫХ
В ТЕКУЩЕМ НОМЕРЕ
«РЯЗАНСКИХ ВЕДОМОСТЕЙ»,
СМОТРИТЕ ЕЖЕДНЕВНО
НА САЙТЕ ГАЗЕТЫ В РАЗДЕЛЕ «ДОКУМЕНТЫ»:
RV-RYAZAN.RU/документы**

Подготовлено
по материалам сайта правительства области

ИЗ ОФИЦИАЛЬНЫХ
ИСТОЧНИКОВ

ГЛАВНОЕ – ВНИМАНИЕ К ЛЮДЯМ

Постоянный диалог с жителями области помогает региональной власти работать эффективнее

Под председательством губернатора Николая Любимова состоялось выездное заседание регионального правительства области. Оно прошло в Старожиловском районе, где глава региона побывал вчера с рабочей поездкой. В рамках выезда руководители центральных исполнительных органов власти (ЦИОГВ) области, а также ряда территориальных органов федеральных органов власти провели личный прием граждан.

Прием граждан был организован на базе районного дома культуры. Министры, начальники главных управлений и инспекций региона рассмотрели обращения от 55 жителей муниципального образования. Вопросы, с которыми люди пришли на прием к руководителям рязанских ЦИОГВ, касались, в частности, строительства дорог, тротуаров и их освещения, выдачи областным архивом справок подтверждающих, стаж работы граждан, и документов, подтверждающих их награждение государственными наградами.

Губернатор Николай Любимов на выездном заседании правительства подготовил эту работу и отметил, что с гражданами общались 25 руководителей ЦИОГВ и 5 представителей территориальных органов федеральных органов власти. Ранее такая форма работы использовалась в рамках выездных заседаний регионального правительства в Михайловском, Пронском, Кораблинском, Сасовском, Рыбновском и Рязском районах.

В ходе заседания Николай Любимов обратил внимание муниципальных властей и региональных министерств, что в социальных сетях и на личных встречах граждане чаще всего обращают внимание властей на состояние дорог.

— Это очень важный вопрос, который нужно и можно решать. Мы это делаем при помощи национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги», — подчеркнул Николай Любимов.

Он дал поручение профильному зампреду правительства области Евгению Белевскому взять на контроль осммотренный вместе с муниципальным руководством участок «Аристово-Свиридовка».

Рассказывая о знакомстве со Старожиловским районом и его жителями, Николай Любимов обратил внимание на то, что людей необходимо выслушивать, исправлять выявленные ими недостатки, но не забывать и позитивные явления, которые уже сейчас можно отметить.

— В каждом районе, в каждом муниципальном образовании у нас есть что-то хорошее, что можно показать людям, — отметил Николай Любимов.

Главной темой повестки дня выездного заседания правительства стали основные направления бюджетной и налоговой политики Рязанской области на ближайшую трехлетку. Их озвучила министр финансов региона Марина Наумова. Выступая с докладом, она, в частности, подчеркнула, что приоритетами бюджетных расходов остаются мероприятия, направленные на развитие социально-культурной деятельности, поэтапную реализацию задач, поставленных Владимиром Путиным в Майском указе, безусловное выполнение соцобязательств перед гражданами.

ТЕРРИТОРИЯ ОБНОВЛЕНИЙ

Губернатор области Николай Любимов с рабочим визитом посетил Старожиловский район

В ходе поездки главы региона осмотрел отремонтированный в этом году Шелковский Дом культуры, проверил работы по строительству автодороги Аристово-Свиридовка и капитальному ремонту в районной больнице.

В текущем году в рамках национального проекта «Культура» в Шелковском ДК был проведен капитальный ремонт — полностью заменены окна, коммуникации, отремонтированы актовый и спортивный залы, все помещения ДК. Работы обошлись в сумму порядка 8,6 млн рублей. Эти средства не позволили окончательно привести в порядок здание. Николай Любимов поручил министру культуры и туризма региона Виталию Попову совместно с администрацией Старожиловского района проработать возможность дополнительного финансирования оставшегося объема работ. Ориентировочная стоимость запланированных мероприятий составляет около 4 млн рублей.

для людей

Строительство автодороги Аристово-Свиридовка ведется в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Помимо дороги протяженностью почти три километра, проектом предусмотрено строительство 60 метрового моста через реку Проня. Объект должны сдать в декабре.

— В первую очередь важно строительство нового моста через реку Проня, прежний затапливался в период половодья и дождей, — отметил Николай Любимов. — Новый

мост важен прежде всего для населения. Такие объекты мы стараемся строить и с привязкой к производственным объектам, чтобы инвестор мог зарабатывать деньги, платить налоги в бюджет, а также помогать социальной сфере.

В районную больницу глава региона отправился по просьбе местных жителей. В этом году в учреждении начался капитальный ремонт, однако работы идут с отставанием на три недели.

— Мы говорили с подрядчиком. Он готов этот разрыв сократить, — заверил Николай Любимов.

Больница нуждается в серьезном ремонте, она об-

служивает 16 тысяч человек. Здание не ремонтировалось капитально с момента открытия.

свой дом

Глава региона осмотрел два дома, построенных для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В каждом из них по 4 квартиры. К домам подведено водоснабжение, обеспечено автономное отопление.

— Надеюсь, ребятам будет комфортно там жить, — сказал Николай Любимов. — Площадь каждой квартиры 40 кв.м. — это выше нормы. Но мы сознательно пошли на это увеличение. Дома соответствуют всем нормативам и требованиям.

В текущем году бюджету Старожиловского района на приобретение квартир для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из областного бюджета выделено более 9 миллионов рублей. Эти средства позволят обеспечить жильем семерых детей. Они уже видели дома, в которых им предстоит жить, и остались довольны. Заселение запланировано на декабрь.

Подводя итоги поездки на встрече с главой администрации муниципального образования Александром Татарниковым, губернатор отметил:

— Район преимущественно сельскохозяйственный, здесь хорошо организована переработка молока. Необходимо привлекать инвесторов и в сельское хозяйство, и в промышленность. Мы будем предлагать им свободные участки. Это очень важно с точки зрения появления рабочих мест и получения новых налогов.

Яна Арапова



Фото Ми Арапова

ОТКРЫТО. ЧЕСТНО. НАПРЯМУЮ

Продолжаются публичные отчеты региональной власти перед рязанцами

Принципиально новый подход к взаимодействию с обществом практикует рязанская власть. Прямой, честный и предметный разговор без посредников, ответы на самые злободневные вопросы — в таком формате руководители ведомств теперь общаются с жителями.

Публичные отчеты организуются в виде еженедельных встреч представителей отдельных блоков областного правительства с гражданами в пространстве коллективной работы «Точка кипения». Уже прошло четыре такие встречи, на очереди — публичный отчет экономического блока.

Самый продолжительный отчет власти состоялся в прошлый четверг; встреча длилась четыре часа. С жителями региона общались зампред правительства Роман Петряев и руководители социального блока: министр здравоохранения Андрей Прилуцкий, глава минспорта Владислав Фролов, министр культуры и туризма Виталий Попов, министр труда и соцзащиты Валерий Емец, заместитель министра образования и молодежной политики Ольга Васина и глава инспекции по охране объектов культурного наследия Денис Зайцев.

Встреча транслировалась в Интернете и набрала в соцсети «Одноклассники» 9 тысяч просмотров, а в соцсети «Вкон-

такте» — 26 тысяч просмотров. Вопросы спикерам поступали из зала, а также приходили через соцсети. Вопросы от губернатора Николая Любимова озвучивал его пресс-секретарь Денис Арапов.

В ходе отчета были затронуты самые различные темы. Наиболее резонансная — последствия закрытия регионального филиала МГИК для области и возможности сохранения в Рязани направлений подготовки специалистов с высшим образованием в сфере культуры. Также речь шла о доступности медицинской помощи на селе, строительстве школ и больницы, поддержке частных музеев, совершенствовании системы социального обслуживания, сохранении па-

мятников культуры и многом другом. Разговор получился содержательным, динамичным и не лишенным простых человеческих эмоций.

Следующая встреча представителей власти и граждан состоится в «Точке кипения» уже завтра. Отчитываться будут министры экономического блока правительства во главе с зампредом Светланой Горячкиной. Посетить отчет могут все желающие. Как и в предыдущие разы, будет вестись трансляция в группе «Рязанская область» в соцсетях «Одноклассники» и «ВКонтакте». Вопросы можно будет задать в комментариях.

Людмила Иванова

СМИ – ПРОТИВ КОРРУПЦИИ

Губернатор области Николай Любимов провел рабочую встречу с заместителем генерального директора ВГТРК Рифатом Сабитовым

Поводом послужил всероссийский конкурс телевизионных фильмов и программ «СМИ против коррупции», который в этом году впервые проводился в Рязани. Его организацией занималась Государственная телерадиокомпания «Ока». Четыре года подряд лучшие телевизионные силы страны, освещающие тему борьбы с коррупцией, собирались в Калуге.

Николай Любимов решил, что раз теперь он возглавляет рязанский регион, то и конкурсу пора менять прописку. Руководство ВГТРК пошло навстречу губернатору Рязанской области.

— Цель проведения нашего фестиваля — продвижение регионов, — сказал

заместитель генерального директора ВГТРК Рифат Сабитов. — В Рязани благодатная земля — с такой хорошей историей. Об этом надо рассказывать. Мы привезли сюда со всей страны журналистов, чтобы они потом вернулись в свои регионы и рассказали о том, что здесь видели, а тема, которую они освещают, очень интересная и правильная.

Губернатор Николай Любимов поблагодарил Рифата Абдулвагитовича за поддержку региона и выразил свое отношение к теме конкурса.

— Эта тема очень важна и, к сожалению, крайне актуальна как для Рязанской области, так и для всей страны, — говорит Николай Викторович. — Тележурналисты, которые снимают сюжеты на коррупционную тему, помогают

выявлять преступления. На основании сюжетов часто возбуждаются уголовные дела, об этом узнают общественность и власть. Для нас это крайне важно.

После встречи Николай Викторович и Рифат Абдулвагитович приняли участие в церемонии награждения лауреатов и победителей всероссийского конкурса «СМИ против коррупции».

Специального приза от УМВД России по Рязанской области удостоена корреспондент программы «Вести-Рязань» ГТРК «Ока» Жанна Алпатова, награда от следственного управления СКР по Рязанской области вручена корреспонденту телекомпании «Город» Дине Исляевой.

Вячеслав Астафьев

Дядьковское новоселье

В РЯЗАНСКОМ РАЙОНЕ ОТКРЫЛСЯ ДЕТСКИЙ САД ЯСЕЛЬНОГО ТИПА

Шестьдесят маленьких жителей села Дядьково и окрестных деревень пришли в детский сад, о котором, наверное, все-таки больше мечтали их родители. Дети проводили свое беззаботное детство дома, но далеко не в каждой семье нынче есть условия для их гармоничного образования и воспитания. Теперь мамы и папы могут спокойно пойти на работу.

— Наш садик будет работать с 7 до 19 часов, что очень удобно для родителей, — говорит заведующая детским садом Татьяна Копанчук. — Они могут пораньше привести своего ребенка и позожее его забирать.

Садик рассчитан на 60 мест. Режим работы — пятидневный с 12-часовым пребыванием детей. В трех группах общеразвивающей направленности оборудованы игровые помещения, спальни, санитарные комнаты, раздевалки, буфетные. В здании имеются музыкально-спортивный зал, медицинский блок, методический кабинет, прачечная, интерактивная комната.

— В интерактивной комнате так здорово! Нам очень понравилось, — говорит Марина Кузнецова с двухлетней Машей на руках. — Она здесь хорошо себя ведет. Я думаю,

что у нее не будет проблем с адаптацией. Она с удовольствием будет сюда ходить. Условия шикарные — тепло, светло, красочно, много игрушек. Все очень ждали этот садик. Я очень счастлива!

На прилегающей территории установлены прогу-

Садик построен в рамках реализации национального проекта «Демография». Проектная стоимость строительства — 85,5 миллиона рублей. Из них средства федерального бюджета составляют почти 60 миллионов рублей. Остальные капиталовложения

но, в 2020 году начинаем строить садик для двухлеток в Полнах. Планируем также садик в Тюшевском сельском поселении.

Нацпроекты дают региону финансовую возможность строить садики там, где это остро необходимо, с



Фото Александра Карповича

лочные веранды, игровое и спортивное оборудование. Учреждение оснащено тревожной кнопкой, пожарной сигнализацией, видеонаблюдением.

— В этом садике каждая групповая ячейка имеет свой индивидуальный выход на улицу, пищеблок имеет свой индивидуальный вход, есть отдельное прачечное помещение, что тоже очень удобно, — говорит заведующая садом Татьяна Копанчук. — Потребность была, родители очень этого садика ждали, детишки у нас стояли на очереди. Теперь родители смогут выйти на работу.

сделали регион и муниципалитет.

Садик будут посещать дети до 3 лет не только из села Дядьково, но и окрестных деревень Рязанского района. За счет этого в них освободятся места для трехлеток.

— У нас в районе теперь 20 детских садов и еще 12 дошкольных групп, которые находятся при школах, — говорит глава администрации Рязанского района Наталья Жунева. — Построенный по новому проекту Дядьковский детский сад для двухлеток — первый в нашем районе. Уже начали строительство таких же яслей в поселке Мурми-

высоким качеством и в короткие сроки. Пока в регионе существует потребность в ясельных местах почти у 2 тысяч детей.

— До 2021 года включительно мы должны построить минимум 19 подобных объектов, — говорит губернатор Николай Любимов. — Они позволят ликвидировать имеющуюся сейчас очередь. Дети будут рождаться, и очередь образуеться снова, но мы будем справляться с новыми вызовами. В этом году должны ввести в строй 8 зданий, шесть из которых уже действуют.

Вячеслав Астафьев

Служить на границе

В РЯЗАНИ СТАРТОВАЛА ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «ДНИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФСБ РОССИИ»

В Рязанскую область прибыли представители Голыцинского, Калининградского, Московского, Курганского пограничных институтов, института береговой охраны ФСБ России (г. Анапа), института ФСБ России (г. Санкт-Петербург), Первого пограничного кадетского корпуса (г. Пушкин), Центрального пограничного музея ФСБ России, книжно-журнального издательства «Граница».

Акция началась с возложения цветов к памятнику Герою Советского Союза Владимиру Молодцову. В ней приняли участие курсанты Голыцинского пограничного института, ветераны пограничной службы, кадеты школы №33.

После возложения цветов гости отправились в школу и провели там уроки мужества, на которых рассказали о героических подвигах пограничников в годы Великой Отечественной войны и в мирное время. Курсанты Голыцинского пограничного института организовали в спортивном зале школы для кадетов выставочно-стендовые экспозиции образовательных организаций



Фото Вячеслава Астафьева

ведомства, показали видеofilмы и фотопрезентации, образцы вооружений и специальных технических средств.

Кадетские классы пограничного профиля действуют в школе №33 уже шестой год. За это время более 20 выпускников поступили, а некоторые уже окончили пограничные вузы ФСБ России и служат Родине.

Информационные встречи представителей вузов с учащимися и их родителями также были проведены в Касимове, Сасове, Рязке, Шилове и Скопине. Учащихся старших классов общеобразовательных школ, средних профессиональных

образовательных организаций, участники военно-исторических клубов и патриотических организаций смогут пообщаться с представителями вузов, пострелять в лазерном и страйкбольном тире, познакомиться с условиями поступления в образовательные организации и на службу в органы безопасности. Для них подготовлены листовки с правилами приема на учебу, красочные буклеты с информацией об образовательных организациях, брошюры и книги книжно-журнального издательства «Граница». В ходе акции наиболее подготовленных школьников гости пригласили для поступления

в образовательные организации ФСБ России.

Завершится акция в пятницу, 25 октября, проведением торжественного боя, группа демонстраций строевых приемов с оружием, группа силового жонглирования. В акции участвует более 200 человек.

Вячеслав Астафьев

ПРОМЫШЛЕННЫЙ

ВОЗДУШ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ

И ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

№3(23)

ТЕМА НЕДЕЛИ ►►

Первый шаг

ЯПОНСКОЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ДАО НА РЯЗАНСКОМ ЗАВОДЕ

ООО «ТТМ Центр» было основано в Рязани в 2011 году и по праву считается одним из крупнейших предприятий автомобильной промышленности на территории региона. С момента основания предприятие динамично развивалось и совершенствовалось, одним из первых приняло участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости» в Рязанской области, став образцовым предприятием проекта.

ОТ ОСНОВ К УСПЕХУ

ООО «ТТМ Центр» вошло в национальный проект в декабре 2018 года. По словам директора Дмитрия Екимова, решение участвовать в реализации национального проекта было принято сразу после того, как о нем узнали на предприятии. В результате подготовленная заявка была отправлена в министерство промышленности и экономического развития Рязанской области и специалисты стали готовиться к прибытию на производство экспертов Федерального центра компетенций, которые занимаются реализацией нацпроекта в регионах.

На протяжении 6 месяцев рабочая группа предприятия при участии экспертов АНО «Федеральный центр компетенций» (ФЦК) проводила диагностику, разрабатывала и реализовывала мероприятия по улучшениям и в итоге создала эталонный участок, на котором должны были быть применены принципы повышения производительности труда. Параллельно с этим проходило обучение специалистов ООО «ТТМ Центр» основам бережливого производства. Внедрение бережливого производства – сложный и часто запутанный процесс, который трудно организовать, если не понимать целей, ограничений и задач этой методикки.

– Мы посетили семинары-тренинги, которые организовали для нас ФЦК вместе с сотрудниками других предприятий первого по-

КУЛЬТУРА НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ СЕГОДНЯ ПОЗВОЛЯЕТ ПРЕДПРИЯТИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНО ЗАПУСКАТЬ НОВЫЕ ПРОЕКТЫ, МАСШТАБИРУЯ ПОДХОДЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ДРУГИЕ ПОТОКИ И УЧАСТКИ В ЦЕХАХ И ОФИСАХ. В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ВЫРАБОТКА ВЫРОСЛА НА 15%, НЕЗАВЕРШЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО СНИЗИЛОСЬ НА 73%, ВРЕМЯ ПРОТЕКАНИЯ ПРОЦЕССОВ СОКРАТИЛОСЬ НА 38%



Эталонный участок создан по принципам бережливого производства



Слева – было, справа – стало

тока, – рассказывает мастер «ТТМ Центра» Юрий Сеняев. – Они позволили нам получить целостное представление о системе бережливого производства. В ходе семинара мы знакомимся с терминологией и историей возникновения концепции, ее ценностями, философией, основными принципами и подходами. Был дан обзор основных подходов бережливого производства и примеры их применения.

Особенно запомнилась поездка, которая была организована ФЦК для представителей предприятий-участников на Ковровский механический завод – модельное предприятие госкорпорации «Росатом», а также семинар Джеффри Лайкера «Дао Тойота» о

создании концепции бережливого производства. Все это в результате очень сильно повлияло не только на создание эталонного участка на ООО «ТТМ Центр», но и на деятельность всей компании в целом, так как принципы, которые были изучены в ходе семинаров, тренингов и ознакомительных поездок на другие предприятия, стали внедряться повсеместно.

По словам Юрия Сеняева, создание эталонного участка по принципам бережливого производства показало, что значительное улучшение основных показателей производства было достигнуто только за счет организационных мер, направленных на улучшение качества планирования производства, организации

потока и рабочих мест, стандартизации и визуализации, правильного распределения имеющихся ресурсов с учетом компетенций сотрудников.

– Каждый сотрудник знает, что, как и когда он должен делать, чтобы выпуск продукции проходил без задержек, – отмечает мастер ООО «ТТМ Центр» Юрий Сеняев. По его словам, рабочая группа, созданная на предприятии, активно работала по направлениям сокращения потерь, будь то ожидание, перепроизводство, транспортировка, лишняя стадия обработки, ненужные перемещения, выпуск дефектных изделий, лишние запасы в производстве, не несущие ценности. В данный момент специалисты ФЦК активно

«МЫ ИЗВЛЕКЛИ ИЗ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА ТЕ ИНСТРУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ НЕ ТОЛЬКО ПРИНЕСЛИ РЕЗУЛЬТАТЫ В ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, НО И ПРИЖИЛИСЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ. ПРЕЖДЕ ВСЕГО, МЫ ПОНИМАЛИ, ЧТО ДЛЯ ЭТОГО НУЖНА ОПРЕДЕЛЕННАЯ МОТИВАЦИЯ, И РАБОТАЛИ НАД ЭТИМ», – РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ООО «ТТМ ЦЕНТР» БОРИС ДУДИН

передают сотрудникам ООО «ТТМ Центр» свои знания и опыт.

– Благодаря такому инструменту, как картирование потока создания ценностей, мы можем не только визуально представить и четко определить время создания ценности, но и выявить существующие в производственном процессе потери и устранить их на этапе реализации проекта, – отмечает Юрий Сеняев.

ДЕЛО КАЖДОГО

Чтобы привлечь всех работников «ТТМ Центра» к постоянному улучшению производительности труда, был создан специальный технический совет, который стал принимать к рассмотрению предложения по улучшению от любого сотрудника.

– Для того чтобы выявлять проблемы и узкие места на предприятии, мы обратились к самим работникам, – рассказывает начальник отдела кадров Татьяна Болдина. – Каждый сотрудник может предложить свои идеи по улуч-

шению того или иного процесса. Инициатива работает меньше года, но уже 30 сотрудников предприятия были награждены денежными премиями по результатам внедрения рацпредложений.

Всего на рассмотрение технического совета поступило 49 подобных улучшений, 20% из которых в настоящее время находятся на этапе доработки, а 80% были внедрены. Они касаются разных процессов на предприятии, но объединяет их одно – все они призваны сделать его работу максимально технологичной с точки зрения самих работников. По словам Юрия Сеняева, который еженедельно проводит тренинги с сотрудниками «ТТМ Центра» по основам бережливого производства, если раньше люди с недоверием относились к нововведениям, то теперь понимают: работа в рамках концепции бережливого производства позволяет не только улучшить показатели предприятия, но и существенно облегчить и стандартизировать работу рядовых сотрудников.

По его словам, сейчас предприятие идет дальше и уже участвует в проекте «Лидеры производства», суть которого состоит в том, что руководители повышают производительность труда на своих предприятиях в условиях глобальных преобразований и технологических инноваций в рамках своих проектов.

Сегодня ООО «ТТМ Центр» является лидирующим предприятием России в области производства и монтажа автомобильных надстроек различного назначения. Номенклатура выпускаемой продукции насчитывает более 1000 наименований, оформлены и действуют около 300 актуальных «одобрений типа транспортного средства». ООО «ТТМ Центр» освоил выпуск надстроек на все категории транспортных средств, легоры (разрешенных ПДД) типоразмеров, начиная от легковых пикапов с массой перевозимого груза 300 кг и габаритной длиной 1,7 метра, заканчивая полуприцепами для седельных тягачей с массой перевозимого груза 30 тонн и габаритной длиной 16,75 м. Вся выпускаемая продукция сертифицирована и проходит тщательный контроль качества. На предприятии действует система менеджмента качества ISO 9001. Предприятие обеспечивает гарантийную и послегарантийную поддержку своих изделий, имеет собственную дилерскую и сервисную сеть во многих городах РФ.

Александр Джафаров

НАШИ НОВОСТИ

НА ВОЛНЕ

В Рязанской области дан старт четвертой волне национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

В рамках национально-го проекта ООО «ЭРА» и ООО «Ока-пласт» планируют создать на своих предприятиях пилотные участки, которые будут работать по принципам бережливого производства.

На стартовом совещании, которое прошло 17 сентября на базе ООО «ЭРА», присутствовали генеральный директор ООО «ЭРА» Оксана Попова, генеральный директор ООО «Ока-пласт» Андрей Макаров, а также сотрудники Федерального центра компетенций в сфере производительности труда Данил Сосновщенин и Александр Бычков, старший менеджер по изменениям Николай Муравьев, руководитель Регио-

нального центра компетенций Оксана Любимова.

– Как показывает практика, не совсем охотно наши предприятия вступают в проект, – отметила в ходе встречи Оксана Любимова. – Возможно, опасаются дополнительной нагрузки. Да, она будет при первых шагах. Потом вы поймете, что с помощью данного проекта мы не хотим вас загрузить. Мы хотим сделать так, чтобы вам работалось проще. Используя внутренний потенциал предприятия, мы сможем повысить его эффективность.

При поддержке Федерального центра компетенций (ФЦК) на данных предприятиях планируется повысить эффективность производства на пилотном участке. Сформированы рабочие группы,

которые на протяжении шести месяцев под руководством специалистов ФЦК будут внедрять инструменты бережливого производства на выбранном участке.

Как отметили руководители проектов ФЦК, основные цели заключаются в устранении потерь на производстве и максимально эффективной организации производства было достигнуто только за счет организационных мер, направленных на улучшение качества планирования производства, организации

ERA Group – один из лидеров в производстве вентиляционных систем. Под торговыми марками ERA, DiCiTi, EVECS и AURAMAX выпускается весь спектр вентиляционных устройств и комплектующих, в том числе бытовые и коммерческие вентиляторы,



воздухораспределители и воздуховоды.

– Нам предстоит интересная работа и серьезные изменения с группой профессионалов и нашей командой. Хочется верить, что необходимого результата мы до-

стигнем раньше срока. Все должны понимать, что процесс изменения – гарантия стабильности компании и нашей семьи, нашего региона. Надеюсь, что этот путь пройдем вместе и сделаем это позитивно. Мы – команда, – сказа-

ла в своем выступлении генеральный директор ООО «ЭРА» Оксана Попова.

Специалисты компании разрабатывают новые изделия, производят их, складывают и отправляют в любую точку мира. Всего в

штате организации работает 550 человек. Производственная площадь предприятия превышает 11 тыс. кв. м.

Производство предприятия поставляется более чем в 40 стран. География продаж охватывает территорию от Ирландии до восточных регионов России, а также от Финляндии до Кувейта.

ООО «Ока-пласт» – современное, динамично развивающееся предприятие по производству канцелярских изделий из пластика, которое является резидентом территории опережающего социально-экономического развития «Лесной» в Шилловском районе Рязанской области. Основной вид экономической деятельности предприятия – производство пластмассовых изделий (папки-скоросшиватели, пластиковые конверты, файлы, папки-уголки, обложки для тетрадей). Производство данного вида продукции является единственным в Российской Федерации.

Александр Колосов

ИНТЕРВЬЮ НА РЕЗУЛЬТАТ

В октябре исполняется ровно год, как в Рязанской области стартовал национальный проект по повышению производительности труда и поддержке занятости. Совместно с Правительством области в регионе начал работать Федеральный центр компетенций (ФЦК) в сфере производительности труда

За это время в данной работе было задействовано более сотни крупных и средних предприятий области, создан Региональный центр компетенций, обучено около 200 специалистов по внедрению бережливого производства. По словам Губернатора области Николая Любимова, для несырьевого региона подобная оптимизация – важный внутренний ресурс. О том, как продвигалась работа в течение этого года и какие перспективы ждут регион в будущем, мы побеседовали с руководителем проекта ФЦК в Рязанской области Даниилом Сосновченко.

– Данил Михайлович, какие предприятия за время работы ФЦК на рязанской земле успели получить первые существенные результаты от внедрения концепции бережливого производства?

– Рязанская область вошла в число пилотных регионов-участников программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» год назад, в настоящее время мы запустили четвертую волну предприятий, на которых реализуется концепция бережливого производства.



Встреча Николая Любимова с генеральным директором АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» Николаем Соломоном

Участниками мероприятий уже стали 15 крупных и средних предприятий базовых несырьевых отраслей экономики региона. Под руководством Федерального центра компетенций в первой волне были внедрены принципы бережливого производства в ООО «ТТМ Центр» и АО «Точинвест». В марте 2019 года совместно с региональным центром компетенций была начата работа на АО «Елатомский приборный завод» и АО «Русская кожа», которые стали основными предприятиями второй волны работы. В рамках третьей волны мы смогли внедрить принципы бережливого производства на ООО «СААЗ Комплект» и АО «Оксское». В

рамках четвертой волны, которая стартовала в сентябре 2019 года, ведется работа на ООО «ЭРА» и ООО «Ока-пласт». Наша цель – повысить производительность труда на предприятиях-участниках проекта не менее чем на 30% за первые три года. В настоящее время показатели, которых мы смогли достичь на предприятиях-участниках проекта, позволяют нам оптимистично смотреть в будущее.

– Каким образом проходит внедрение бережливого производства на предприятии?

– Прежде всего мы не учителя, мы – практики. Мы хотим открыть

новые возможности для предприятий Рязанской области за счет устранения потерь и работы с потенциалом предприятий. В числе главных направлений нашей работы – сокращение времени производственных процессов, увеличение загрузки оборудования, поиск и мобилизация скрытых резервов, повышение уровня культуры производства, мотивация наиболее способных и эффективных сотрудников. Мы знакомим руководство предприятий и рядовой персонал с основами методологии бережливого производства, организуем для них посещение модельных предприятий по всей России, а также проводим семинары и тренинги,

в рамках которых участники могут отработать различные аспекты методологии и уже потом применить их непосредственно на своих предприятиях. Это дает огромный бонус – все ошибки, которые могли быть сделаны в процессе внедрения в производственный цикл предприятия, решаются уже на теоретическом этапе под контролем наших специалистов.

– Каковы критерии успеха реализации проекта на предприятии?

– Для нас главное, чтобы была вовлеченность руководителя, его желание изменить работу предприятия, сделать ее лучше. Убрать издержки производства, согласившись с предложенной нами методологией. В качестве основной задачи предполагается создание процесса непрерывного устранения потерь, то есть устранение любых действий, которые потребляют ресурсы, но не создают ценности для конечного потребителя. В основном, все эти потери возникают из-за ожидания персонала или неправильной логистики продукции и сотрудников. Иногда устранить эти потери достаточно сложно, поэтому предприятиям приходится существенно изменять производственные процессы. Если они готовы к этому, мы начинаем работать. Наш опыт, консультации, участие в семинарах и тренингах предоставляются предприятиями бесплатно.

– Какие планы у ФЦК на будущий год?

– Мы планируем, что в 2020 году в рамках национального проекта «Повышение произво-

дительности труда и поддержка занятости» 20 предприятий региона будут работать по методологии бережливого производства. А к 2024 году в проект будет вовлечено уже около 100 предприятий. В настоящее время ведем активную работу с министерством промышленности и экономического развития Рязанской области и РЦК, которые помогают нам определить предприятия, максимально готовые к работе по новой методологии.

– Как предприятие может попасть в национальный проект?

– Для этого у нас существует специальный чек-лист, позволяющий понять, готово ли предприятие к данной работе или нет. Что же касается лимита по производству, то предприятие должно удовлетворять требованиям по выручке в пределах от 400 млн рублей до 30 млрд рублей произведенной продукции ежегодно и относиться к одной из базовых отраслей (промышленность, строительство, транспорт и т.д.). С июля 2019 года принять участие в проекте могут и предприятия сферы ЖКХ и энергетики. Если предприятие проходит по критериям – можно подать заявку на сайте производительность.рф. После ее рассмотрения специалисты ФЦК выезжают на предприятие и проводят очный осмотр. Хочу отметить, ФЦК реализует проекты, направленные на устранение потерь в средних и крупных организациях за счет передачи сотрудникам этих организаций своего опыта, знаний и навыков; создание экосистемы для запуска цепной реакции роста производительности в организациях, в регионе и в стране в целом. Програм-

ма основана на богатейшем опыте таких концернов, как «Росатом», «Ростех», «Северсталь», Toyota, других крупных компаний. Сама по себе программа стандартизирована, но она адаптируется, подстраивается под конкретное предприятие и существующие условия. Поэтому попробовать принять участие в ней может каждое предприятие Рязанской области, подходящее под указанные критерии.

– Какой формат поддержки, кроме консультаций и обучения сотрудников, получают предприятия в рамках проекта?

– Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где создаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счет устранения всех видов потерь. Реализация проекта в таком формате направлена на формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия. Региональные составляющие национального проекта предусматривают меры, направленные на финансовую поддержку предприятий, адресную помощь по настройке производственных систем специалистами Федерального и Регионального центров компетенций.

Мероприятия программы позволяют предприятиям не только повысить производительность труда, но и поддержать занятость персонала. Кроме этого, программа поможет снять лишние административно-регуляторные барьеры и развить экспортный потенциал.

Александр Джафаров

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ЛИДЕРЫ ПЕРЕМЕН

Бережливое производство для органов государственной власти

3 ноября на площадке Рязанского инновационного научно-технологического центра и просторная коллективная работы «Точка кипения» состоялся тренинг по курсу «Основы бережливого производства» для руководителей и сотрудников центральных исполнительных органов государственной власти Рязанской области.

Сейчас пристальное внимание уделяется внедрению практик бережливого производства в государственной сфере. Улучшение процессов в работе органов исполнительной власти на основе методологии бережливого производства предполагает сти-

мулирование персонала, занятого в обслуживании населения, к «клиенто-ориентированному мышлению», совершенствованию процессов путем устранения шагов, которые не создают ценность или расходуют ресурсы органов государственной власти.

Участники тренинга узнали о предпосылках и целях национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», а также об особенностях процессов реализации текущих бережливых проектов федерального уровня, основой которых является использование в качестве методической базы Федерального центра компетенций. Именно она стала базовым обучающим и инициативным

центром по распространению и поддержке бережливых проектов в государственном секторе РФ.

Концепция внедрения бережливого производства предусматривает осуществление ревизии всех функций исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления, упразднение избыточных и дублирующих функций, возможное применения методов и инструментов бережливого производства в курируемых сферах.

Теоретические знания об основных инструментах бережливого производства подкреплялись в ходе групповых и индивидуальных упражнений. Для отработки на практике инструментов бережливого производства в ходе



Руководитель Регионального центра компетенций Оксана Любимова проводит тренинг в «Точке кипения»

проведенной деловой игры участники стали работниками сборочного производства, которые от раунда к раунду в разы повышали свою производительность. Простота и логичность подходов

к устранению потерь и выявлению проблем в организации производства убедили всех участников в необходимости внедрения изменений, а «градус» состоятельности побудил их на поиски

оригинальных и нестандартных решений.

Как рассказала руководитель Регионального центра компетенций Оксана Любимова, в настоящее время подобные тренинги

проводятся по трем основным курсам, а в ближайшее время количество курсов возрастет до восьми.

– Участники рабочих групп, прошедшие обучение на подобных тренингах и активно участвующие в реализации проекта в своих организациях, становятся настоящими лидерами перемен, реализуя цели, которые планируются достигнуть в рамках национального проекта, – отметила Оксана Любимова.

Предполагается, что внедрение бережливого производства в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления будет способствовать повышению производительности труда, эффективности в области государственного и муниципального управления, ускорению принятия стратегических решений, улучшению взаимодействия между различными органами власти Рязанской области.

Александр Колосов

ТЕХНОЛОГИИ

Самый ценный ресурс

ЧТО ДВИГАЕТ РЯЗАНСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ВПЕРЕД?

Продукция рязанского предприятия АО «ТОЧИНВЕСТ» представлена практически во всех регионах Российской Федерации. Широкая география продаж – результат сложной работы предприятия, его филиалов и партнеров, а также во многих той системы производства, которая внедряется в компании не первый год.

СВОИМИ СИЛАМИ

Основателем концепции бережливого производства считается Тайити Оно, создававший производственную систему в Toyota в 1950-е годы. Значительный вклад в развитие теории и практики бережливого производства внёс коллега и помощник Тайити Оно – Сигео Синго, создавший в числе прочего метод быстрой переналадки (SMED). И если Тайити Оно знал что нужно для устранения потерь, Сигео Синго знал, как это осуществить.

Американские специалисты изучили систему и концептуализировали под наименованием lean production (lean manufacturing), термин lean был впервые предложен Джоном Крафтиком. До 90-х годов о ней практически ничего

не было слышно в России, где правила бал плановая экономика, а позднее, когда промышленность нашей страны переживала трудные для себя период, тоже было не до бережливого производства. Всерьез заговорили об этой теме только в начале 2000-х, начав активное применение данной технологии в развитии государственных госкорпораций. Позднее с федерального уровня система lean production стала завоевывать и региональный уровень. Промышленные предприятия России поняли, что японский промышленный дзен отлично подходит для них, ведь сама система уже полностью описана и имеет развитый инструментарий для внедрения практик на любом предприятии.

– Технологии бережливого производства были интересны нашей компании всегда, – отмечает исполнительный директор

АО «ТОЧИНВЕСТ» Вячеслав Шульгинов. По его словам, внедрение принципов и инструментов бережливого производства, стартовавшее несколько лет назад, привело к ощутимому росту производительности труда на предприятии. В соответствии с новой концепцией на предприятиях группы компаний были изменены подходы к производственному планированию, организации рабочих мест, складской логистике и т.д. Все это, в конечном счете, позволило обеспечить стабильный рост производительности труда в среднем на 15% ежегодно.

– Когда же предприятию предложили поучаствовать в совместной работе с Федеральным центром компетенций (ФЦК) в сфере повышения производительности труда в рамках национального проекта, – рассказывает Вячеслав Шульгинов, – жажда новых зна-

ний и желание продолжить оптимизировать работу предприятия позволили без колебаний дать свое согласие. Стоит отметить: когда специалисты ФЦК прибыли на производство и провели его предварительный аудит, они были вынуждены констатировать – у рязанцев тоже есть чему поучиться в реализации бережливого производства, работа производственных служб предприятия была на высоте.

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

В настоящее время под руководством специалистов ФЦК на предприятии создана проектная группа из числа высококвалифицированных специалистов АО «ТОЧИНВЕСТ». Основная задача, стоящая перед проектной группой, – оптимизация производственных и логистических процессов: ликвидация «узких» мест, поиск скрытых резервов предприятия и т.д. Участники группы изучили проектное управление, методики выявления, анализа, минимизации потерь, оптимизации продуктовых потоков. В результате сотрудничества ценный опыт экспертов ФЦК был применен для повышения эффективности отдельного рабочего участка производства дорожных ограждений. В рамках совместного проекта меньше чем за полгода на пилотном рабочем участке удалось сократить время протекания процессов в полтора раза, увеличить выработку конечных изделий на 13%, сократить запасы сырья на 55%.

«ПЛАНИРУЕМ К 2021 ГОДУ ОБЕСПЕЧИТЬ РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ НА 30%, И ДЛЯ АО «ТОЧИНВЕСТ» ЭТО БОЛЕЕ ЧЕМ РЕАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ», – ЗАЯВЛЯЮТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

дополняет комплекс услуг для потенциальных заказчиков. География предприятий обширна: заводы расположены в Рязани и в Шадринске, филиалы и склады в Санкт-Петербурге, Краснодаре, Перми, Иркутске, Хабаровске, Магадане, Ереване, на о. Сахалин. Создание логистических цепочек, объединяющих все предприятия с минимальными потерями и издержками – еще одна немаловажная задача АО «Точинвест», которую успешно решают специалисты группы компаний, используя инструменты бережливого производства.

– Хотелось бы отдельно поблагодарить специалистов Федерального центра компетенций и

министерства промышленности и экономического развития Рязанской области за то, что они дали нам самое главное – знания. Знания и есть самый главный инструмент бережливого производства, который позволяет существенно изменить все процессы на предприятии, сделав их эффективными, а значит, конкурентоспособными и востребованными, – подчеркивает исполнительный директор АО «ТОЧИНВЕСТ» Вячеслав Шульгинов.

СРЕДИ ЛИДЕРОВ

Говоря о дальнейших шагах по повышению эффективности работы предприятия, Вячеслав Шульгинов рассказал об участии руководителей подразделений АО «ТОЧИНВЕСТ» в проекте «Лидеры производительности», итоги которого должны будут подводиться в декабре 2019 года. В рамках проекта будет проходить подготовка управленческих кадров по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в 2019-2024 гг.

После успешного окончания обучения 10% лучших слушателей будут направлены на международные стажировки для освоения зарубежных практик повышения

производительности труда в Японию, Францию или Германию.

Отбор будет осуществляться по итогам рейтинга, составленного на основе успеваемости, итоговой защиты проектов и посещаемости. Программа также предполагает стажировки на российских предприятиях – участниках обучения. На этих предприятиях будут реализовываться проекты, подготовленные в ходе обучения.

Цель программы – обучить навыкам управления, благодаря которым руководители предприятий смогут организовать производственные преобразования, убрать неэффективные рабочие процессы и внедрить инновации, способствующие росту производительности труда.

Для интенсивного погружения в процесс профессионального развития и решения бизнес-задач приглашены реальные практики, в том числе преподаватели и эксперты из ведущих вузов России и бизнес-школ, таких как школа управления Сколково, корпоративная академия «Росатом» и другие.

Руководство АО «ТОЧИНВЕСТ» надеется, что проекты их специалистов получат высокую оценку на федеральном уровне и в рязанской компании появятся новые возможности пополнить свой самый ценный ресурс – квалификацию сотрудников – для дальнейшего уверенного развития предприятия.

Александр Джафаров

Глас народа / **Какие социальные услуги могут оказывать предприниматели?**



Александра Демидова, молодежный активист:

— На мой взгляд, важно помогать пожилым людям. Причем это может быть не только материальная помощь, но и организация экскурсий, ведь пенсионеры тоже хотят путешествовать.



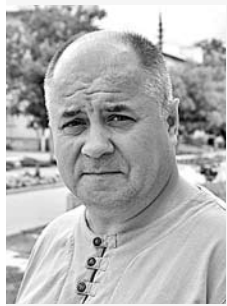
Илья Котляров, студент:

— Предприниматели могут участвовать в различных городских и муниципальных конкурсах, быть их спонсорами. В таком случае они приносят пользу и городу, и себе делают рекламу.



Юлия Игнаткина, библиотечарь:

— Предприниматели могли бы помогать библиотекам. Обычно не хватает каких-то элементарных вещей: цветной бумаги, карандашей, ножниц, клея и так далее. Зачастую нам приходится приносить это из дома.



Роман Чуреков, водитель:

— Нужно вовлекать их в благотворительность. Это может быть перевод денежных средств в благотворительные фонды, организация бесплатных приютов и центров, спонсорская помощь.

«ГОРЯЧИЙ» ТЕЛЕФОН РЕДАКЦИИ: (4912) 21-08-13

ЭКОНОМИКА

Во благо

РЯЗАНСКИЙ БИЗНЕС РЕШАЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕГИОНА

Социальное предпринимательство — это пока мало известное широкой публике явление. Оно включает в себя огромное число различных направлений работы, но объединяет их одно — решение или смягчение социальных проблем общества. Одна из таких проблем — трудоустройство инвалидов.

В июле 2019 года Государственной Думой был принят Закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», утверждающий статус социального предпринимательства. Документ стал ответом на запрос общества и впервые ввел четкое понятие социального предпринимательства. Согласно документу, это деятельность, направленная на достижение общественно полезных целей, способствующая решению социальных проблем граждан и общества.

Сейчас в нашей стране действует система квотирования рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья. На сегодня в России насчитывается более 30 тысяч социальных

предпринимателей. В Рязани ведутся социальные проекты и в таких коммерческих рязанских компаниях, как «Элекс», «Прайм-Стоматология», «Рельеф-Центр» и другие. Есть ряд НКО, которые в целях благотворительности привлекают к участию в своей деятельности и оказанию благотворительной помощи нуждающимся крупных бизнес-партнеров. На VII областном форуме «Молодежь и малый бизнес» были награждены победители регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший социальный проект года» — рязанские проекты социального предпринимательства.

Лучшим проектом социального предпринимательства в сфере экологии стал проект «Центр оздоровительного массажа «Легкость». Он уже становился первым в регионе, а также лучшим и единственным подобным бизнес-проектом в Центральной России по версии программы «Ты — предприниматель» в 2016 году. Но предприятие не стоит на месте и продолжает свое движение, расширяя деятельность и привлекая новых сотрудников, вновь став лучшим социальным проектом для инвалидов в регионе, но уже в 2019 году.

С первого взгляда и не определить, что в престижном массажном центре «Легкость» в Рязани работают инвалиды. Они ничем не отличаются от других людей, конечно, если не знаешь, что они люди с ограниченными возможностями. Сейчас в салоне постоянно работают уже пять мастеров — Роман Синецкий, Оксана Приходько, Роман Изотов, Ольга Колевид, Дмитрий Резанцев. Все они имеют соответствующее образование и многолетний стаж, проходят курсы повышения квалификации, чтобы развиваться в своей деятельности. А когда-то в центре работало только два мастера.

Если у человека не функционирует какой-то орган чувств, одновременно обостряются другие чувства, в этом плане инвалиды по зрению и слуху за счет своих более чувствительных рук более тонко чувствуют своих пациентов. Однако не все так просто, и в Рязани действительно существует проблема трудоустройства для людей с ограниченными возможностями, которые не всегда могут найти работу по специальности. Даже несмотря на то что многие клиенты салона «Легкость» и не подозревают, что специалисты центра — это люди с ограниченными возможностями. В городе существует пока один подобный центр, в то время как в области более 130 тысяч людей с инвалидностью.

Как рассказал рязанский бизнес-омбудсмен Михаил Пронин, в настоящее время в регионе претворяется в жизнь Стратегия развития малого и среднего предпринимательства в России до 2030 года, федеральный проект «Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности» и национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». В рамках этой работы предприятия, в которых трудятся инвалиды, получают господдержку от регионального правительства.

— Перед нами стоит задача по увеличению доли малого и среднего предпринимательства в ВВП страны с 22,3% в этом году до 32,5% в 2024-м, а численности занятых в сфере МСП по стране — с 19,2 миллиона человек до 25 миллионов. Как считает Михаил Пронин, закрепление в законе нового статуса, безусловно, станет стимулом для развития социального предпринимательства, которое сегодня нуждается в особых условиях. Закон о социальном предпринимательстве позволит привлечь в эту сферу больше людей, а главное — поможет в решении многих социальных проблем.

Александр Джафаров

Вера в результат

РЯЗАНЦЫ УВИДЕЛИ КОЛЛЕКЦИЮ ОДЕЖДЫ ОТ ИЗВЕСТНОГО МОДЕЛЬЕРА ОЛЬГИ СУЛТАНОВОЙ



Ольга Султанова на встрече с коллегами

В ресторане «Небо» в Рязани прошло дефиле и мастер-класс рязанского дизайнера Ольги Султановой. Собравшиеся на Fashion show гости смогли не только увидеть коллекции Masquerade и Hunter, которые были отмечены на Международном конкурсе молодых дизайнеров в Москве, но и пообщаться с Ольгой в рамках мастер-класса, посвященного созданию своего бренда.

Ольга Султанова, руководитель Showroom Che, дизайнер бренда SUGARLIFE (г. Рязань), создает свои работы вместе со своей мамой уже не первый год. Сам бренд Che имеет почти 30-летнюю историю, а бренд SUGARLIFE был создан около десяти лет назад.

— Каждый день мы наблюдаем радостные улыбки наших клиентов и гордимся тем, что создаем удобные, стильные, яркие и очень качественные вещи, за рождением которых стоит кропотливый труд команды талантливых людей. Видеть готовое изделие, преодолевшее путь от дизайнерской идеи до текстильного воплощения, это то, ради чего определенно стоит проспать по утрам в любой из дней, — рассказывают создатели бренда.

Как создавать подобные бренды и объединять команды талантливых людей для создания новой одежды и рассказала в этот вечер Ольга Султанова. По ее словам, секрет создания подобных брендов — в получении удовольствия от самого процесса творчества, вере в свои силы и желании с любовью создавать что-то для людей.

В мастер-классе приняли участие множество дизайнеров и модельеров региона, а также студенты профильных учебных заведений Рязанской области, которые имели возможность задать свои вопросы и поdiskуттировать на наиболее актуальные темы как с

организатором мероприятия, так и со своими коллегами.

Особо интересовали гостей тонкости создания коллекции Masquerade, ведь именно благодаря ей рязанский дизайнер Ольга Султанова выиграла фотосъемку для журнала Vogue на неделе моды в Милане. По признанию собравшихся, Ольга — «крутой коуч» и смогла не только рассказать о тон-



ТОЧКА ЗРЕНИЯ



ОЛЬГА СУЛТАНОВА, ЧЛЕН СОЮЗА ДИЗАЙНЕРОВ МОСКВЫ, РУКОВОДИТЕЛЬ SHOWROOM CHE, ДИЗАЙНЕР БРЕНДА SUGARLIFE (г. РЯЗАНЬ):

— Географическое положение бизнеса влияет на производство, если бренд не очень большой: в зависимости от региона меняется стоимость пошива изделий, арендная плата площадей. Если бренд большой и отшивает коллекции в Турции, а продает через Интернет, то география уже не имеет значения. Можно сказать, что стать достаточно известной фирмой и работать на российском или мировом рынке можно из любого региона России, было бы желание. Чтобы продвинуть свою продукцию, могу посоветовать всем начинающим модельерам и бизнесменам как можно больше участвовать в фестивалях, выставках, конкурсах, показах нашего региона, других регионов России, особенно в Москве. Столица нашей страны входит в число центров мировой моды, и если вас здесь заметят, то это может стать хорошим стартом для развития и расширения бизнеса. Но вы не должны забывать: необходимо, чтобы бренд был уникальным! Это больше половины успеха, поэтому мы большое внимание уделяем именно развитию бренда как на российском, так и на международном рынке. В частности, в конце ноября мы примем участие в финале Международного конкурса молодых модельеров в Москве, где представим подиумную коллекцию одежды в стиле и теме финала Cyber Fashion. Мы надеемся, что она станет лучшей среди коллекций других участников конкурса. Также ждем результаты конкурса Top 10 лучших брендов России, в котором мы прошли во 2-й этап состязания. Таким образом подтвердим высокое качество продукции и для внутреннего рынка России. Что же касается планов развития предприятия с точки зрения производства, то у нас в планах расширять размерный ряд наших изделий до 52-го размера, чтобы они стали доступны большему числу наших клиентов.

костях создания коллекции одежды, но и замотивировать молодых рязанских дизайнеров создавать свои творения и стараться донести их до широкой аудитории. В коллекции авторской одежды Ольги Султановой, которая была показана в этот вечер, использовались натуральные ткани и искусственные высокотехнологичные материалы — эко-кожа и эко-мех. Автор подчеркнула, что мода может быть экологичной, а красота должна нести милосердие.

Мероприятие было организовано министерством промышленности и торговли Рязанской

области в рамках реализации стратегических задач национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» и регионального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства в Рязанской области», которыми предусмотрено выведение самозанятых граждан из «тени», создание новых рабочих мест, вовлечение людей в предпринимательскую деятельность.

Александр Джафаров
Фото Ирины Володькиной



ТОЧКА ЗРЕНИЯ



МИЛА ХАЛЯПИНА, ОСНОВАТЕЛЬ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЦЕНТРА ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО МАССАЖА «ЛЕГКОСТЬ»:

— «Зорко одно лишь сердце». Эта цитата из книги «Маленький принц» стала девизом нашего центра оздоровительного массажа «Легкость», где трудятся особенные незрячие специалисты. На кончиках их пальцев сосредоточились удивительные тактильные ощущения, позволяющие почувствовать особенности каждого человека, а медицинское образование является гарантом их качественной работы.

Когда проект только создавался, он был безумной идеей. Ведь для любого работодателя специалисты с ограниченными возможностями — неудобные сотрудники. Однако я так не считаю, поэтому решила построить для удивительных специалистов однопольную среду.

В результате проект нашел отклик в сердцах не только обычных жителей, но и администрации города Рязани. Нам помогли получить в пользование муниципальное помещение по выгодной цене, а также дважды отметили наградой «Лучший социальный проект города».

Сейчас у нас много планов по развитию. Один маленький проект в масштабах Вселенной не меняет ничего. Зато для некоторых людей он стал целой Вселенной: из мира ограничений в мир возможностей.



АКТУАЛЬНО

Опасность миновала

В Кадоме досрочно завершена работа по укреплению берега реки Мокши

Весь объем работ выполнен на средства областного бюджета и составил порядка 52 миллионов рублей. Общая протяженность 2 укрепленных участков более 354 метров.

Рассказывая о предыстории вопроса, начальник отдела водных ресурсов регионального министерства природопользования Надежда Абрамкина отметила, что необходимость проведения берегоукрепления Мокши назрела давно.

Когда случается высокий паводок, берега, высота которых составляет от 2,5 до 7,5 метра, периодически обрушаются. Эрозийные подмывы на отдельных участках реки достигают расстояния от 2 до 10 метров до жилых домов, которые подвергаются опасности разрушения.

Расчистка берегов реки от кустарниковой растительности и от донных отложений была проведе-

на за счет федеральных средств. Это стало возможным благодаря совместной работе Московско-Окского бассейнового водного управления и министерства природопользования Рязанской области. Этот этап работ проводился в 2015–2016 годах.

В 2017 году по инициативе минприроды Рязанской области было проведено дополнительное обследование, так как, помимо трех из-

вестных опасных участков, был выявлен еще один — на правом берегу в районе ул. Сплавной. Потребовалось провести инженерные изыскания и пересмотреть технические решения и проектно-сметную документацию.

О необходимости безотлагательных мер по укреплению берегов Мокши министр природопользования Сергей Абрамов доложил губернатору области и получил его поддержку.

По поручению губернатора Николая Любимова из областного бюджета были выделены денежные средства на берегоукрепление р.Мокши.

Работы на 2-м пусковом комплексе были начаты в 2018 году и завершены раньше намеченного срока — в октябре 2019 года.

По словам представителя заказчика — начальника отдела капитального строительства и муниципального хозяйства Кадомской администрации Юрия Яупова, для проведения работ подрядчиком были использованы передовые конструкторские решения и надежные строительные

материалы. Так, берегоукрепление в районе ул. Московской было выполнено «террасой». Здесь для предотвращения сползания берега были использованы два ряда шпунтовой стенки, а в районе парка «Дружба» у самой кромок воды проложены габионные конструкции.

По мнению местных жителей Владимира Десинова и Ольги Шумаевой, наличие гидросооружения — безусловное благо для кадомчан. Владимир проживает на улице Московской. На его памяти вода трижды заливала огород, долго стояла в подполе и даже заходила

в дом, расположенный практически на береговой линии. Опасность сползания грунтов и обрушения дома держала всю семью в напряжении каждую весну.

По словам Ольги Шумаевой, Мокша не только красивая река, но и опасная, так как периодически во время паводка затопливает улицы Кадома.

— Надеемся, что укрепление берегов Мокши позволит местным жителям вздохнуть спокойно, — подчеркнула местная жительница.

Лада Петрова



КУЛЬТУРА

Жизнь – как былина

БОРИС ИВАНОВИЧ ЖАВОРОНКОВ НЕ СТАРЕЕТ ДУШОЙ И ПРОДОЛЖАЕТ СВОИ ПОЭТИЧЕСКИЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ

У Бориса Ивановича Жаворонкова на этой неделе – день рождения, 94-й. Участник Великой Отечественной войны, brave десантник, профессиональный историк-архивист, поэт, журналист, он всегда находил время размышлять над жизнью, какой бы сложной и неоднозначной она ни была.



Фото Людмила Ивановой

Накануне каждого дня рождения он присылает в редакцию переписанные от руки красивым каллиграфическим почерком свои новые стихи. И хоть здоровье давно не позволяет Борису Ивановичу бывать в Доме печати, мы, вчитываясь в его поэтические строки, словно продолжаем разговор с мудрым старшим коллегой – о времени, о судьбе целого военного поколения, о дне сегодняшнем.

Вот и в этом году нам передали заветные странички с знакомым почерком поэта. Стихи сопровождает своеобразное предисловие. «В молодые годы, размышляя о смысле жизни, я написал: Жизнь – как былина, в ней не счесть названий Засек и весей. Пусть темны года – В ней чист, как родниковая вода, Народный дух живительных преданий...

Я думал о том, что человек смертен, но человечество бессмертно. Это бессмертие – неустанное, неодолимое движение к горной вершине, которая называется Знание. Человечество – на мой взгляд – подходит только к подножию этой вершины, когда грядущие поколения поднимутся на вершину, они откроют все тайны Мироздания. Я – как маленькая частица людского рода – сделаю 21 октября 2019 года девятносто четвертый шаг к подножию...»

Поздравляем Вас, Борис Иванович. С глубочайшим уважением относимся к Вашему неустанному, неодолимому движению к вершине. Благодарим Вас за Ваше творчество, Вашу мудрость. Желаем Вам творческого долголетия.

СУДЬБУ РАЗДУМЬЯ ОСЕНЯЕТ СЛОВО... Философские семистихия по мотивам изречений Конфуция

Мое хорошее нравственное
состояние я приписываю
чтению Конфуция.
Л.Н. Толстой

АВТОРСКИЙ ПРОЛОГ

Смолкает эхо гроз и революций,
Но афоризмы, что изрек Конфуций,
Я слышу и вблизи, и вдалеке.
Их сущность, чьи истоки в Поднебесной,
Передаю мозаике словесной
На стихотворном русском языке –
Как манускрипт на памятной доске.
В стихах, не подменяя обстановку,
Я все придумал сам: подтекст, рифмовку
И строфы из семи построил строк.
Итак, вольнолюбивые мотивы
Порой печальны, иногда игривы.
Пусть все они несут духовность впрок,
Как вещей исторический урок.

1.
Судьбу раздумья осеняет слово.
В бурю и в зной оно раскрыть готово
Былых веков таинственную суть.
Кто вел себя и сдержанно, и честно –
Был облечен доверьем повсеместно.
А рядом свой выстраивали путь
Те, кто стремился мир перевернуть.

2.
Чтоб мудро мыслить
под небесным кровом –

Отдай все силы праведным основам, –
В них нашей жизни основной закон:
Ты обрешь и славу исполнимо,
И верность брата, и заботу сына.
Под скорбной тенью изумрудных крон
К тебе придут потомки на поклон.

3.
Не становись насильником и хватом,
Когда ты правишь княжеством богатым
И тысячу имеешь колесниц.
Согрей народ любовью и заботой,
Разумно обеспечь его работой,
Чтоб он при виде отблеска зарниц
Не падал в страхе пред тобою ниц.

4.
Приятно размышлять в часы досуга,
Приятно угостить простого друга,
Что возвратился из далеких стран.
Кто в дружбе верен –
в жизни прост и честен.

Не опечален он, что неизвестен
Среди людей, кому судьбою дан
Большой достаток и высокий сан.

5.
Для меломана слаще нет момента,
Чем тихая настройка инструмента,
Чтоб гармонично музыка лилась.
Чем мелодичней раздаются звуки,
Тем меньше меланхолии и скуки.
И коль игра на славу удалась –
Теплеют люди и добреет власть.

6.
Случайностей на свете не бывает.
Коль человек с утра еще не знает,
Что днем его замучает закон, –
То в час вечерний, не прося прощения,
Он может умереть без сожаления

И не страшиться личных похорон
И тайных зубоскальств со всех сторон.

7.
Коль ты не устоял в борьбе неравной
За обладанье должностью державной –
Ручьями слез не увлажняй очей.
Назойливой причине беспокойства
Уверенно придай иные свойства:
Когда идет дележка должностей –
Старайся удержаться на своей.

8.
У человека, чтобы жить в покое,
Срабатывает качество такое –
Погрешности свои не замечать.
Но, раскидав людских пороков бремя,
Свой честный ход не изменяет время.
Оно не в состоянии молчать –
И с тайных пут срывается печать.

9.
Нет ничего земных начал дороже:
Лишь гуманист по воле неба может
И ненавидеть, и любить людей.
В земных началах – вечное значение:
Кто к истинной гуманности стремление
Несет в душе – тот зла в судьбе своей
Не сотворит. До самых смертных дней.

10.
Философ не тоит в себе ученость.
В часы, когда приходит утомленность,
На книги у него понижен спрос.
Но вот он снова, развернув страницы,
Найти в науке истину стремится.
Он верит, что любой решит вопрос,
Забыв о том, что пошет наизнос.

Борис Жаворонков

ИЗ ПОЧТЫ “РВ”

ГОСПОЖА СТАРШИНА

Как поется в известной песне: «Ей всего семнадцать лет...»

Действительно, она так и отвечает, с одним уточнением: «Мне семнадцать лет и еще несколько лет». Все верно – никакой лжи...

Валентина Петровна Кузнецова, старшина медицинской службы, пришла работать в РПОО – «Комитет ветеранов ВМФ» в 2011 году и сразу включилась в активную работу. Невысокая ростом, быстрая в делах и очень обязательная, как все, кто связал себя с морской стихией (море разгильдяев не приемлет). Члены комитета дружно поддержали предложе-

ние руководителя – назначили ее ответственным секретарем. А с 2019 года Валентина Петровна занимает пост секретаря секции ветеранов Северного флота.

Валентину Петровну редко можно увидеть одну: она всегда в сопровождении своего супруга – мичмана-подводника Северного флота в отставке. Она всегда в делах: у нее двое детей, внуки и даже почетное звание прабобушки. Всем надо оказать помощь. Отвести и привести внуков на секции и занятия, в кружки.

Валентина Кузнецова не расстается с видеокамерой.

Снимает множество событий и выкладывает ролики в Интернет. Ее оперативности могут позавидовать молодые корреспонденты.

У Валентины юбилейная дата. Дожить до глубоких седин и не потерять активной жизненной позиции – дело непростое. Откуда у нашего юбиляра такой духовно-нравственный заряд?

Поселок Чернава Милославского района – здесь появились на свет Валя. Лыжи и коньки, спортивная гимнастика и тяга к рисованию. «Из тебя может со временем вырасти художник», – говорил зауч школы. Однако судьба распо-

рядилась по своему: девочка поступила на учебу в Рязанское медицинское училище, на медсестринское отделение. Спорт не бросала. Много и увлеченно рисовала. Вышла замуж за военнослужащего и «по воле волн» оказалась в Башкирии – в городе Кумертау. Почти четыре десятка лет работала в медицине.

В поликлиниках и больницах, во время постоянного общения с пациентами и формировались качества ее характера: способность не быть безучастной к чужому горю, прийти на помощь в любую минуту, искренность и отзывчивость. Настоящее сокровище на нашем общем корабле ветеранов флота.

Дмитрий Патрушев,
ветеран ВМФ

другое. Только на прошедшей неделе завод провел три экологических мероприятия. В том числе субботник на городской территории, прилегающей к заводу: 18 октября на уборку вышли более 100 работников, 19 октября нефтяники присоединились к участию во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия – 2019» на территории будущего парка «Переяславль» у Рязанского кремля.

Системная работа АО «РНПК» в области охраны окружающей среды неоднократно оценивалась как на региональном, так и на федеральном уровнях. В 2019 году одминистративная областного центра выразила благодарность АО «РНПК» за долгосрочное и плодотворное сотрудничество в реализации проектов, направленных на создание комфортных и современных общественных пространств города.

Подготовил
Михаил Скрипников

САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ • АКТУАЛЬНЫЕ СЮЖЕТЫ «РВ•ТВ»

«РЯЗАНСКИЕ ВЕДОМОСТИ» НА САЙТЕ RV-RYAZAN.RU В СОЦСЕТЯХ

8 800 222 28 94
8 966 376 07 89
rabota.perekrestok.ru

ПРИГЛАШАЕМ
НА РАБОТУ в г. МОСКВА

ВОДИТЕЛЕЙ-ЭКСПЕДИТОРОВ (кат. В)
з/п от 65 000 р.
КОМПЛЕКТОВЩИКОВ з/п от 40 000 р.

- ВАХТА
- Предоставляется общежитие
- Официальное оформление

- Белая заработная плата
- Бесплатное питание
- Возможность развития и карьерного роста

МУНИЦИПАЛЬНОМУ
БЮДЖЕТНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ
«ДИРЕКЦИЯ
БЛАГОУСТРОЙСТВА ГОРОДА»
НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
ТРЕБУЮТСЯ:

1. Уборщики территории:
Заработная плата
от 13000 до 18000 руб.

2. Трактористы
Заработная плата до 30000 руб.

Обращаться по адресу:
г. Рязань, пр. Яблочкова, д.9,
тел. 70-12-88.

ТРЕБУЕТСЯ

МЕНЕДЖЕР
ПО ПРОДАЖЕ
РЕКЛАМЫ
В МАРШРУТКАХ

заработная плата
от 20000 руб.

993-551

Major

В крупный автомобильный
холдинг в г. Москве требуется

ДЕЖУРНЫЙ
АДМИНИСТРАТОР
(охрана)

График 7/7.
ВАХТА.
З/п 35 000 руб. + бесплатные обеды.

Тел. 8-495-730-03-91

Куплю пай
в Рязанском районе,
Реткине,
Пригородном,
Вышгороде, Искре,
СВХ «Мурминский»,
СВХ «Долгининский»,
АОЗТ «Московское»
и др.

Тел. 89209863563.



Людмила
ИВАНОВА

ЗАБЕДУЮЩАЯ
АНАЛИТИЧЕСКИМ
ОТДЕЛОМ



СТОП, ХАНДРА!

Каждый год перед наступлением ноября я вспоминаю отрывок из книги Марты Кетро «Справочник по уходу и возращению» о душевном состоянии в этот предпоследний месяц года: «В ноябре каждый порядочный человек должен от трех до десяти дней провалиться в депрессию. Если вы почему-либо не валаетесь, как алюминиевая ложка, это говорит о недостаточной тонкой душевной организации. Ноябрьская депрессия обязательна для всякого интеллигентного человека, как рождественский пост для христианина».

Мне нравится этот текст за его легкость, ироничность и оригинальные сравнения. На тему осенних депрессий и борьбы с ними уже сказано и написано столько, что кажется, если прочитаешь это все и будешь аккуратно выполнять, то сезонная хандра точно обойдет стороной. Как бы не так! Она, наоборот, накроет непременно и со страшной силой, если думаешь о ней, готовишься к ней, боишься ее. Это некий монстр, создаваемый собственным воображением. По крайней мере, мне так видится.

Если задуматься, то сложно представить себе человека, который, скажем, летом был в прекрасном настроении, бодр и энергичен, а осенью без видимых причин сник лишь потому, что время года сменилось, на улице похолодало, световой день сократился, а деревья сбросили листву. Если же, предположим, так произошло, то тут явно есть какие-то глубинные причины и предыстория, а осень послужила лишь поводом к переменам в мироощущении. И вообще грустить в ноябре как бы намного логичнее, чем, скажем, в мае.

Наблюдая за некоторыми людьми, и кажется, что смена времен года никак не влияет на их душевное состояние, уровень активности и настроение. Как правило, такие люди погружены с головой в работу либо в принципе все время чем-либо заняты и увлечены. Им просто некогда тосковать по ушедшему лету, унывать и грустить. Ну а тем, у кого есть дети, особенно маленькие, осенняя депрессия вообще противопоказана. Ведь родители для ребенка и есть его маленький мир. И если этот мир мрачный, неприветливый, лишенный ярких красок и позитивных эмоций, то малыш, как губка, будет впитывать все это и отзеркаливать.

Откуда же тогда столько разговоров об осенней депрессии? Почему некоторые даже любят это состояние? Мне видится, что еще имеет место излишняя романтизация этого явления. Оно воспринимается как показатель тонкой душевной организации, над чем, кстати, и иронизирует автор приведенной выше цитаты. Да, в стародавние времена аристократия могла себе позволить сезонный сплин. Подтверждение мы встречаем у Пушкина в «Евгении Онегине»: «Короче: русская хандра им овладела понемногу...» Но при нынешних жизненных реалиях это уже не особо актуально. Подпускать к себе осеннюю депрессию – значит давать возможность своим эмоциям собою управлять. На пользу пойти это может разве что творческим людям, у которых состояние тоски или чего-то подобного сублимируется в произведение. Но и тут все индивидуально, а потому вопрос спорный...

Конечно, мой взгляд на такое явление, как осенняя депрессия, может показаться читателю излишне прагматичным. Кто-то, прочитав, возможно, скажет: «Уже и погрузиться нельзя...» Можно, конечно, но, главное, чтобы это не затнягивало и не отнимало силы. Иначе есть риск, что осенняя депрессия перейдет в депрессию хроническую, начнет передаваться, как простудный вирус, родным, друзьям, коллегам, будет отражаться на работоспособности и здоровье. Не лучше ли поискать источники вдохновения и хорошего настроения вокруг себя? Их предостаточно, нужно только быть чуточку внимательнее, чем обычно.

В семье друзей ожидается прибавление – можно порадоваться вместе с ними. Коллеги пригласили поучаствовать в интересном проекте – отличная возможность переключиться и поправить себя в чем-то новом. Выдалась возможность совершить познавательное путешествие – почему бы и нет! И это всего лишь несколько примеров из моей жизни. Уверена, каждый может обнаружить у себя нечто подобное – стоит только захотеть. И тогда для осенней депрессии не остается ни места, ни времени.

18 октября ушел из жизни бывший заместитель начальника управления образования и молодежной политики администрации города Рязани

Геннадий АЕСКИН

Коллектив администрации города Рязани глубоко скорбит по поводу безвременной кончины бывшего заместителя начальника управления образования и молодежной политики администрации города Рязани Геннадия Викторовича Аескина и выражает искренние соболезнования его родным и близким.

Всю свою трудовую жизнь Геннадий Викторович работал в сфере образования, демонстрируя высокую профессиональную компетентность и организаторские способности. Он пользовался заслуженным авторитетом у своих коллег, подчиненных и руководителей как тактичный, хорошо образованный, порядочный человек.

У Геннадия Викторовича остались супруга и дочь.