|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению Правительства Рязанской области  от 24.12.2019 № 425 |

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,   
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,   
либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременные компенсационные выплаты).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются учителям, заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, подведомственной министерству образования и молодежной политики Рязанской области (далее соответственно – учителя, Министерство) или органу местного самоуправления (далее – Общеобразовательная организация), которым предусмотрено выполнение трудовой функции с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы на должности, включенной в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в соответствующем финансовом году (далее соответственно – трудовой договор, Перечень вакантных должностей), при наличии в областном бюджете средств на указанные цели.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством однократно в размере одного миллиона рублей на основании договора, заключенного между Министерством, Общеобразовательной организацией и учителем, по которому учитель принимает обязательства, указанные в [пункте 1](#Par68)1 настоящего Порядка.

4. Перечень вакантных должностей утверждается Министерством в срок до 10 января текущего года, размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также направляется в Министерство просвещения Российской Федерации не позднее трех рабочих дней со дня его утверждения.

5. Учитель после заключения трудового договора с Общеобразовательной организацией в срок с 1 по 30 июня текущего года подает в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по утверждаемой им форме, содержащее согласие на обработку персональных данных заявителя, оформленное с учетом требований [статьи 9](consultantplus://offline/ref=DE2BDBEAC67E485D0AC61C30305C5E2AB764D04F4B53BD75BE7275C0788BE9A4240FBDE630241398AE6EB8660487F93A2AD80B5AB7F3CAE0556FN) Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ   
«О персональных данных», и согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - заявление).

6. К заявлению прилагаются следующие документы:

а) документ, удостоверяющий личность;

б) документ государственного образца об образовании, подтверждающий наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

в) копии трудового договора и трудовой книжки, заверенные работодателем;

г) информация о реквизитах счета в кредитной организации, на который будет произведено перечисление единовременной компенсационной выплаты, почтовом (электронном) адресе, на который должно быть направлено уведомление о принятом в соответствии с [пунктом 8](#Par61) настоящего Порядка решении.

Лицо, принимающее документы, изготавливает копии документов, предусмотренных [подпунктами «а](#Par50)», [«б»](#Par51) настоящего пункта, заверяет их и возвращает оригиналы документов учителю.

7. Заявление регистрируется в день получения в специальном журнале, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью Министерства.

8. Министерство рассматривает заявление, прилагаемые к нему документы и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении в течение 15 рабочих дней со дня регистрации заявления.

9. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) несоответствие учителя, подавшего заявление о предоставлении выплаты, категории, указанной в [пункте](#Par40) 2 настоящего Порядка;

б) непредставление (предоставление не в полном объеме) учителем документов, указанных в [пункте 6](#Par49) настоящего Порядка.

10. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в [пункте 8](#Par61) настоящего Порядка, направляет учителю на указанный им почтовый (электронный) адрес уведомление о принятом решении.

При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа.

Учитель вправе повторно подать документы в соответствии с [пунктами](#Par48) 5-6 настоящего Порядка после устранения причин, послуживших основанием для направления уведомления об отказе в предоставлении выплаты.

11. Договор, указанный в пункте 3 настоящего Порядка, заключается не позднее 15 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и содержит следующие обязательства учителя:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106](consultantplus://offline/ref=EC996B13F24962D0666DCDB27F4866B10E0805F794B8133973278AD4BCE2D119A26B0903A6E6176FC4E89454A38A1C2722F2AC5982A8EFEBM2PCR) и [107](consultantplus://offline/ref=EC996B13F24962D0666DCDB27F4866B10E0805F794B8133973278AD4BCE2D119A26B0903A6E6176FC2E89454A38A1C2722F2AC5982A8EFEBM2PCR) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [статьями 255](consultantplus://offline/ref=EC996B13F24962D0666DCDB27F4866B10E0805F794B8133973278AD4BCE2D119A26B0903A6E7166ACFE89454A38A1C2722F2AC5982A8EFEBM2PCR), [256](consultantplus://offline/ref=EC996B13F24962D0666DCDB27F4866B10E0805F794B8133973278AD4BCE2D119A26B0903A6E7166BC4E89454A38A1C2722F2AC5982A8EFEBM2PCR) и [257](consultantplus://offline/ref=EC996B13F24962D0666DCDB27F4866B10E0805F794B8133973278AD4BCE2D119A26B0903A6E7166BCEE89454A38A1C2722F2AC5982A8EFEBM2PCR) Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить в бюджет субъекта Российской Федерации в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=EC996B13F24962D0666DCDB27F4866B10E0805F794B8133973278AD4BCE2D119A26B0906AEE21B3E97A79508E6D80F2727F2AF5B9DMAP3R) и [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=EC996B13F24962D0666DCDB27F4866B10E0805F794B8133973278AD4BCE2D119A26B0907A7E01B3E97A79508E6D80F2727F2AF5B9DMAP3R)-[7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=EC996B13F24962D0666DCDB27F4866B10E0805F794B8133973278AD4BCE2D119A26B0903A6E61668C3E89454A38A1C2722F2AC5982A8EFEBM2PCR) Трудового кодекса Российской Федерации).

12. Единовременная компенсационная выплата перечисляется Министерством учителю в срок с 1 сентября по 30 ноября текущего года.