|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к распоряжению Правительства Рязанской области |
|  | от 03.06.2022 № 290-р |
|  |  |
|  |  |

Комплекс мероприятий,

направленных на сохранение численности занятого

населения Рязанской области в 2022 году

1. Аналитическая часть.

В целях поддержки регионального рынка труда и сферы занятости работников разработан Комплекс мероприятий, направленных на сохранение численности занятого населения Рязанской области в 2022 году (далее – Комплекс мер).

Санкции, введенные в 2022 году против Российской Федерации, воздействуют на развитие экономики страны и создают на рынке труда, в том числе на региональном, определенные изменения.

Вследствие действия санкций многие региональные компании вынуждены урезать свои программы по инвестициям, искать замену поставщикам, а также осуществлять перенастройку процессов и сокращать объемы производства товаров и услуг.

В случае ухудшения экономической ситуации (в связи с длительной продолжительностью введения ограничительных мер и введением новых «пакетов» санкций) повышаются риски высвобождения работников работодателями, деятельность которых зависит от внешнего экономического давления (санкций).

В целях предотвращения возможных кризисных ситуаций на региональном рынке труда и оперативного устранения их последствий необходим ряд мер, в частности по активной политике занятости для решения проблем восстановления экономики региона, в том числе развитию сектора индивидуального предпринимательства, малого и среднего предпринимательства, крайне важного для сохранения занятости населения и обеспечения его дальнейшего роста.

2. Ситуация на региональном рынке труда.

Численность постоянного населения Рязанской области на протяжении последних лет характеризуется отрицательной динамикой. Так, по оценке Рязаньстата, на 01.01.2022 показатель составлял 1 085,2 тыс. чел., на 01.01.2021 – 1 098 тыс. чел., на 01.01.2020 – 1 108 тыс. чел.,

Важнейшими индикаторами ситуации на рынке труда являются показатели уровня экономической активности населения, его занятости и безработицы.

По итогам выборочного обследования населения численность рабочей силы региона в среднем за ноябрь 2021 г. – январь 2022 г. составила
526,1 тыс. чел., в их числе 512,9 тыс. чел., или 97,4% были заняты в экономике и 13,2 тыс. чел. (2,5%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда классифицируются как безработные). Уровень занятости в Рязанской области в среднем за ноябрь 2021 г. – январь 2022 г. составил 56,1%.

В целях поиска подходящей работы в январе – марте 2022 г. в службе занятости населения Рязанской области было зарегистрировано
3,6 тыс. чел., в том числе, незанятых трудовой деятельностью – 3 тыс. чел. На одного гражданина, ищущего работу, приходилось, в среднем, 2 вакансии. Основную часть ищущих работу при содействии службы занятости населения Рязанской области составили горожане – 2,6 тыс. чел. (72,2%),
1 тыс. чел. (27,8%) – граждане, проживающие в сельской местности.

Из числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, признано безработными 1,6 тыс. чел. или 44,4%. При содействии службы занятости населения нашли работу 1,5 тыс. чел. или 42%.

По состоянию на 01.04.2022 численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения Рязанской области, составляла 3,3 тыс. чел., что на 6% меньше чем в начале года (на 01.01.2022 – 3,5 тыс. чел.). Уровень регистрируемой безработицы составил 0,6% от численности рабочей силы региона (на 01.01.2022 – 0,7%).

По сравнению с началом 2022 года уменьшились в составе безработных доля граждан, впервые ищущих работу – 16,8% (на 01.01.2022 – 19,4%), доля молодежи в возрасте 16-29 лет – 18,1% (на 01.01.2022 – 20,3%), доля граждан предпенсионного возраста – 12,2% (на 01.01.2022 – 12,5%).

В составе безработных увеличилась доля граждан, уволенных в связи с высвобождением – 7,6% (на 01.01.2022 – 5,9%), доля инвалидов – 5,7% (на 01.01.2022 – 5,5%).

Уровень образования является одним из главных факторов, определяющих позицию работника на рынке труда. По состоянию на 31.03.2022:

35,2% безработных со средним профессиональным образованием (на 01.01.2022 – 25%);

34,7% безработных с общим образованием (на 01.01.2022 – 38,3%);

26,2% безработных с высшим образованием (на 01.01.2022 – 25%);

1,6% безработных не имели профессионального образования (на 01.01.2022 – 1,4%).

Средняя продолжительность безработицы по региону – 4,7 месяца. Ниже средней продолжительности по региону продолжительность периода безработицы по категориям «молодежь в возрасте 16-29 лет» – 3,9 месяца, «инвалиды» – 5,6 месяца и «жители монопрофильных городов» – 4,5 месяца, выше регионального уровня продолжительности периода безработицы по категории «жители, проживающие в сельской местности» – 4,8 месяца. В пределах средней по региону продолжительности безработицы по категории «женщины» – 4,7 месяца.

Всего работодателями в январе-марте 2021 года в службу занятости населения Рязанской области заявлено 10,8 тыс. вакансий. По сравнению с началом 2022 года количество вакансий в банке данных службы занятости уменьшилось на 1,2 тыс. ед. На 01.04.2022 их количество составило
12,2 тыс. ед.

Более 88% вакансий было представлено организациями, относящимися к таким видам экономической деятельности, как обрабатывающие производства (37%), сельское хозяйство (13,2%), [государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение](http://xn---2-dlci2ax1i.xn--p1ai/#razdel_O) (10%), строительство (10%), здравоохранение (10%), [торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов](http://xn---2-dlci2ax1i.xn--p1ai/#razdel_G) (8,3%).

Из общего числа вакансий 73% – это вакансии для рабочих, 27% – вакансии для служащих.

Среди рабочих профессий устойчивый спрос сохраняется на вакансии водителя автомобиля, продавца-консультанта, повара, арматурщика; среди служащих – охранника, полицейского, специалиста, инспектора, менеджера. Сохраняется высокий спрос на низкоквалифицированную рабочую силу: уборщика (в том числе производственных и служебных помещений, территорий), подсобного рабочего, грузчика, дворника.

В целях выработки и принятия оперативных мер в сфере содействия занятости по противодействию негативным последствиям введения санкций министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области (далее – министерство) проводит ежедневный мониторинг ситуации на региональном рынке труда и в сфере занятости работников.

В настоящее время по сравнению с началом 2022 года фиксируется растущее количество граждан, работающих в режимах неполного рабочего дня и простоя.

Так, по состоянию на 08.04.2022 на Единой цифровой платформе в сфере занятости «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») зарегистрировано 4,9 тыс. организаций (на 01.01.2022 – 4,4 тыс. организаций), из них 78 организаций заявили о режимах труда 2,6 тыс. работников:

-заявлено к высвобождению 148 работников (на 01.01.2022 – 96 работников)– 29 организаций;

- работают неполное рабочее время 296 работников (на 01.01.2022 – 67 работников) – 20 организаций;

- переведено в режим простоя 2 тыс. работников (на 01.01.2022 –
15 работников) – 11 организаций;

- работает дистанционно в связи с карантином 199 работников (01.01.2022 – 7 871 работник) – 24 организации;

- находится в отпуске без сохранения заработной платы 1 работник (на 01.01.2022 – 4 работника) – 1 организация;

- уволено 155 работников *–* 30 организаций.

В связи с введением санкционных мер 12организаций заявили о режимах труда 2,1 тыс. работников (81% от общей численности работников организаций, заявивших о режимах труда).

В целях организации мониторинга в сфере занятости работников проводится работа:

с системообразующими организациями, включенными в федеральный и региональный перечни организаций, оказывающих существенное влияние на экономику (333 организации);

с организациями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории Рязанской области, с долей участия иностранного капитала
(188 организаций);

с организациями, внедряющими импортозамещающие технологии
(33 организации).

Также министерство совместно с центральными исполнительными органами государственной власти Рязанской области ежедневно проводит мониторинг возможных изменений структуры занятости работников организаций региона (поступающих, в том числе, по неформальным каналам связи).

Службой занятости населения Рязанской области постоянно актуализируется информация на ЕЦП «Работа в России» о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также иные сведения о занятости (введении режимов неполной занятости работников, простоя, временной удаленной работы, дистанционной работы).

Службой занятости населения Рязанской области применяется весь комплекс мер, направленых на предотвращение массового высвобождения работников, прежде всего, за счет содействия в подборе подходящего места работы сотрудникам, которые находятся под угрозой увольнения. К уволенным гражданам принимают различные меры, способствующие их занятости, включая организацию профессионального обучения (повышения квалификации по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Стоит отметить, что Комплекс мер разработан с учетом результатов мониторинга ситуации на рынке труда и в сфере занятости работников организаций региона.

В итоге в Комплекс мер включены мероприятия:

- предоставление государственной поддержки и инвестиционного налогового вычета работодателям: охват – 6,8 тыс. чел.; трудоустройство – 6,8 тыс. чел.;

- федеральные меры поддержки (реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда; обучение и трудоустройство отдельных категорий граждан): охват – 5,8 тыс. чел.; трудоустройство – 5,3 тыс. чел.;

- содействие самозанятости и предпринимательской инициативы граждан: охват – 1,5 тыс. чел.; трудоустройство – 1,5 тыс. чел.;

- содействие гражданам в поиске подходящей работы (основные категории: безработные, молодежь, выпускники, инвалиды): охват –
14,7 тыс. чел.; трудоустройство – 10,7 тыс. чел.;

- организация ярмарок вакансий: охват – 10,5 тыс. чел.; трудоустройство – 7,8 тыс. чел.;

- социальный контракт (трудоустройство, обучение, развитие предпринимательства и ЛПХ): охват – 1,7 тыс. чел.; трудоустройство –
1,7 тыс. чел.

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан: охват – 1,2 тыс. чел.; трудоустройство – 610 человек;

- замещение иностранной рабочей силы местными кадрами: охват –
100 чел.; трудоустройство – 100 чел.;

- содействие гражданам в переезде и гражданам, и членам их семей в переселении в случае внутрирегиональной миграции: охват – 29 чел.; трудоустройство – 29 чел.

Общее число участников Комплекса мер составляет 42,3 тыс. чел., восстановивших занятость участников – 34,3 тыс. чел. (81,8% от общей численности участников).

Общий запланированный объем финансирования мероприятий Комплекса мер составляет 631 394,2 тыс. руб.

В целом Комплекс мер содержит мероприятия, которые позволят создать условия для быстрого восстановления и сохранения занятости граждан и повышению их конкурентоспособности на региональном рынке труда.

Выводы:

Исходя из анализа рынка труда области можно отметить, что наиболее уязвимыми группами, подверженными кризисным явлениям в экономике в 2022 году, могут быть выпускники образовательных организаций, граждане, не имеющие квалификации, а также высшего или среднего профессионального образования, граждане, ищущие работу впервые, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, инвалиды, а также граждане, находящиеся под риском увольнения.

Экономическая ситуация, вызванная применением экономических санкций к отечественным предприятиям со стороны зарубежных контрагентов, привела к снижению объемов производства и в дальнейшем может привести к высвобождению работников.

Так, в 2022 году численность занятого населения ежемесячно снижается: январь – 515,3 тыс. чел., февраль – 512,9 тыс. чел., март – 509,6 тыс. чел. (13 место по ЦФО и 38 место по Российской Федерации). Уровень занятости в январе и феврале составлял 54,7%.

На численность занятого населения влияет ряд причин, характерных для Рязанской области:

1. Приближенность региона к Москве и Московской области способствует оттоку граждан трудоспособного возраста. Численность граждан, работающих за пределами Рязанской области, составляет порядка 95 тыс. человек.
2. Рязанская область является одним из самых быстро стареющих регионов в стране. Граждане старше трудоспособного возраста в регионе составляют 1/3 часть от общей численности населения Рязанской области
(3 место в Российской Федерации). Ежегодно показатель имеет тенденцию к увеличению: в 2020 году – 328,8 тыс. чел.; в 2021 году – 329 тыс. человек. В целом доля трудоспособного населения в регионе составляет около 55% от общей численности населения (594,2 тыс. чел. в 2021 году).
3. В Рязанской области одна из самых высоких в ЦФО доля граждан, имеющих инвалидность. Это порядка 126 тыс. чел. или 13,6% от общей численности населения области в 2020 году и порядка 124,4 тыс. чел. или 13,4% в 2021 году (2 место в ЦФО).
4. Несмотря на достаточное количество вакансий (12,1 тыс. ед.), на трудоустройство безработных граждан традиционно оказывал и оказывает влияние дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы по территориальному признаку и их профессионально-квалификационному уровню. Порядка 17 тыс. работодателей (71% от общего количества предприятий области (порядка 24 тыс. предприятий)) осуществляют деятельность в городе Рязани, в то время как больше половины безработных граждан проживают в районах области. Кроме того, почти 70% вакансий предполагает тяжелый физический труд, при этом более 50% безработных – это женщины, а 70% – это граждане, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.
5. В регионе есть муниципальные образования, в которых традиционно уровень безработицы в 2 и более раза превышает значение среднеобластного показателя (1,1%), из них: Ермишинский район – 2,6%, Сараевский район – 2,6%, Кадомский район – 2,6%. Основные причины – отсутствие на указанных территориях хозяйствующих субъектов и регулярной транспортной доступности.

В свою очередь уменьшение численности занятого населения повлечет увеличение численности безработных граждан. Прогнозируется, что численность безработных (в соответствии с методологией Международной организации труда) увеличится с 15,4 до 23 тыс. чел. (уровень безработицы с 2,9% до 4,7%) и регистрируемой с 3,4 до 17,7 тыс. чел. (уровень регистрируемой безработицы с 0,7% до 2,1%).

3. Основные цели и задачи Комплекса мер.

Цель Комплекса мер – сохранение трудовых коллективов и занятость безработных и ищущих работу граждан, а также создание новых рабочих мест.

Комплексом мер также определены следующие задачи:

- организация мониторинга ситуации на рынке труда и в сфере занятости работников организаций региона;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц, испытывающих трудности в поиске работы;

- содействие безработным в переезде в другую местность для трудоустройства;

- сохранение рабочих мест на рынке труда.

4. Показатели достижения цели Комплекса мер (к концу
IV квартала 2022 года):

- сохранить численность занятого населения (на уровне января 2022 года) – не ниже 512,9 тыс. чел.;

- не допустить снижения уровня занятости населения – менее 54,7%.

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение к Комплексу мероприятий, направленных на сохранение численности занятого населения Рязанской области в 2022 году |

План

мероприятий, направленных на сохранение в 2022 году численности

занятого населения Рязанской области в условиях действия санкционных мер

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель | Объем финансирования, тыс. руб. | Планируемый охват участников, чел. | Планируется обеспечить занятостью, чел. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда |
| 1.1 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан | 31.12.2022 | министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области (далее – МТСЗН РО) | 16 958,8 | 1 180 | 590 |
| 1.2 | Профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (сроком обучения не более 6 месяцев) участников региональной программы переселения и членов их семей в образовательных организациях, расположенных на территории Рязанской области | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 337,5 | 20 | 20 |
| 1.3 | Социальная адаптация на рынке труда | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 150,0 | 1 000 | 700 |
| 2. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы |
| 2.1 | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 5,0 | 29 | 29 |
| 2.2 | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 190,0 | 9 000 | 6 610 |
| 2.3 | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 60,0 | 12 020 | 8 700 |
| 2.4 | Реализация мероприятия по поиску работы в рамках социального контракта | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 36 828,0 | 750 | 750 |
| 3. Повышение уровня информированности населения и работодателей по вопросам в сфере занятости населения |
| 3.1 | Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда в Рязанской области:- изготовление и размещение наружной рекламы;- изготовление (тиражирование) и распространение информационных и справочных материалов;- размещение информационных материалов в печатных изданиях и на сайтах информационных агентств;- изготовление и размещение информационных видеоматериалов;- организация брифингов, пресс-конференций, «круглых столов» и др. | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 637,9 | для граждан и работодателей региона | - |
| 4. Поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, а также работодателей |
| 4.1 | Предоставление субсидий работодателям в целях финансового обеспечения затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 52 966,57 | 889 | 755 |
| 4.2 | Предоставление субсидий работодателям в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 57 854,63 | 1068 | 1068 |
| 4.3 | Предоставление субсидий работодателям в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 114 160,22 | 1779 | 1779 |
| 4.4 | Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 5 909,4 | 50  | 50  |
| 4.5 | Предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат на оплату труда инвалидов и работников, содействующих инвалиду в освоении трудовых обязанностей | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 1 448,3 | 17 | 17 |
| 4.6 | Предоставление грантов на развитие семейных ферм | 31.12.2022 | министерство сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области | 64 000,0 | 10 | 10 |
| 4.7 | Предоставление гранта «Агростартап» | 31.12.2022 | министерство сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области | 20 704,1 | 7 | 7 |
| 4.8 | Предоставление услуг самозанятым гражданам организациями, образующими инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства в Рязанской области | 31.12.2022 | министерство экономического развития Рязанской области,АНО «Агентство развития бизнеса Рязанской области» | в рамках регионального проекта «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами» | 120 | 120 |
| 4.9 | Предоставление услуг гражданам, желающим вести бизнес, начинающим и действующим предпринимателям организациями, образующими инфраструктуру поддержки предпринимательства в Рязанской области | 31.12.2022 | министерство экономического развития Рязанской области,АНО «Агентство развития бизнеса Рязанской области» | в рамках регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса» | 1 321 | 1 321 |
| 4.10 | Предоставление инвестиционного налогового вычета предприятиям – участникам национального проекта «Производительность труда» в рамках Закона Рязанской области от 06.04.2009 № 33-ОЗ «О государственной поддержке инвестиционной деятельности на территории Рязанской области» (далее – Закон Рязанской области от 06.04.2009 № 33-ОЗ) (сохранение занятости работников действующих предприятий – участников и содействие созданию новых рабочих мест) | 31.12.2022 | министерство экономического развития Рязанской области | в рамках регионального проекта«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Рязанской области» (инвестиционный налоговый вычет не предполагает финансирование) | 1 721 | 1 721 |
| 4.11 | Предоставление мер государственной поддержки для реализации новых инвестиционных проектов, в том числе проектов модернизации производств в соответствии с Законом Рязанской области от 06.04.2009 № 33-ОЗ  | 31.12.2022 | министерство экономического развития Рязанской области | 44 750,0 региональные налоговые льготы инвесторам – получателям господдержки в рамках Закона Рязанской области от 06.04.2009 № 33-ОЗ | 1 069 | 1 069 |
| 4.12 | Оказание комплексных услуг и (или) предоставление финансовой поддержки в виде грантов субъектам малого и среднего предпринимательства, включенным в реестр социальных предпринимателей | 31.12.2022 | министерство экономического развития Рязанской области | в рамках регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса» | 36 | 36 |
| 4.13 | Поддержка индивидуального жилищного строительства, ипотечного кредитования  | 31.12.2022 | министерство строительного комплекса Рязанской области | 7 525,0 | - | - |
| 4.14 | Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности в рамках социального контракта | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 167 500,0 | 670 | 670 |
| 4.15 | Ведение личного подсобного хозяйства в рамках социального контракта  | 31.12.2022 | МТСЗН РО | 32 000,0 | 320 | 320 |
| 5. Содействие трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования |
| 5.1 | Организация участия представителей предприятий – работодателей в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях | II квартал 2022 года | министерство образования и молодежной политики Рязанской области | в рамках текущей деятельности | 4 000 | 4 000 |
| 5.2 | Проведение производственных и преддипломных практик студентов ОГБПОУ «Рязанский медицинский колледж» на базе медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Рязанской области | I квартал 2022 года,II квартал 2022 года,III квартал 2022 года,IV квартал 2022 года | ОГБПОУ «Рязанский медицинский колледж» | в рамках текущей деятельности | 350(в каждом периоде) | 350(в каждом периоде) |
| 5.3 | Проведение в подведомственных министерству культуры Рязанской области и министерству образования и молодежной политики Рязанской области профессиональных образовательных организациях профориентационных встреч с работодателями в целях дальнейшего трудоустройства | 31.12.2022 | министерство культуры Рязанской области,министерство образования и молодежной политики Рязанской области | в рамках текущей деятельности | 100 | 100 |
| 5.4 | Проведение ярмарок вакансий в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования | I-III квартал 2022 года | профессиональные образовательные организации,образовательные организации высшего, образования, МТСЗН РО,министерство образования и молодежной политики Рязанской области | в рамках текущей деятельности | 1 500 | 1 200 |
| 5.5 | Назначение единовременного пособия молодым специалистам агропромышленного комплекса  | 31.12.2022 | министерство сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области | 3 652,20 | 35 | 35 |
| 5.6 | Назначение ежемесячного пособия молодым специалистам агропромышленного комплекса в течение трех лет с момента трудоустройства в организацию агропромышленного комплекса Рязанской области  | 31.12.2022 | министерство сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области | 3 756,52 | 60 | 60 |
| 6 | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» | 31.12.2022 | МТСЗН РО | - | 1 462 | 1 097 |
| 7 | Государственная поддержка юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве отдельных категорий безработных граждан в возрасте до 30 лет | 31.12.2022 | МТСЗН РО | - | 610 | 610 |
| 8 | Содействие в трудоустройстве в рамках инвестиционных проектов | 31.12.2022 | МТСЗН РО,министерство сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области | в рамках текущей деятельности | 1 030 | 440 |
| 9 | Трудоустройство безработных граждан в организации, привлекающие иностранную рабочую силу | 31.12.2022 | МТСЗН РО | в рамках текущей деятельности | 100 | 100 |
| 10 | Организация мониторинга ситуации на рынке труда и в сфере занятости работников организаций региона | ежедневно | МТСЗН РО | - | - | - |
| 11 | Информирование и консультирование работодателей и граждан по телефонам «горячей линии», а также через официальные сайты и группы в социальных сетях | постоянно | МТСЗН РО | - | для граждан и работодателей региона | - |
| Итого | 631 394,2 | 42 323 | 34 334 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_