|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к распоряжению Губернатора  Рязанской области |
|  | от 29.07.2024 № 273-рг |
|  |  |
|  |  |
|  | «Приложение № 3  к Положению о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Рязанской области – 2024» |

БЛАНК ОЦЕНКИ  
заявок и конкурсных материалов организаций – участников конкурса «Лучшие практики наставничества Рязанской области – 2024»

|  |  |
| --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество  (при наличии) эксперта |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номинация | Наименование организации | Наименование практики | Оценка практик по критериям (1 – полное несоответствие критерию,  10 – полное соответствие критерию) | | | | | Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов) | Комментарии эксперта (по желанию)6 |
| Результативность практики[[1]](#footnote-1) (от 1 до 10 баллов) | Эффективность практики[[2]](#footnote-2) (от 1 до 10 баллов) | Уникальность практики[[3]](#footnote-3) (от 1 до 10 баллов) | Возможность тиражирования[[4]](#footnote-4) (от 1 до 10 баллов) | Возможность роста производительности[[5]](#footnote-5)  (от 1 до 10 баллов) |
| 1 | 2 |  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | «\_\_\_\_» |  |  | 202 |  | г. |
| (подпись) |  | (расшифровка подписи) |  | (день) |  | (месяц) |  | (год) | » |

1. Степень достижения запланированного результата. [↑](#footnote-ref-1)
2. Соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов. [↑](#footnote-ref-2)
3. Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе. [↑](#footnote-ref-3)
4. Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях. [↑](#footnote-ref-4)
5. Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.

   6 В том числе рекомендация к тиражированию практики. [↑](#footnote-ref-5)