

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ**

**С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 18 марта 2025 г. | № 4 |

О внесении изменений в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 № 10 «Об утверждении [Положения](file:///D%3A%5C%D0%9C%D0%9E%D0%98%20%D0%94%D0%9E%D0%9A%D0%A3%D0%9C%D0%95%D0%9D%D0%A2%D0%AB%5C%D0%97%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%B4%D0%B5%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%5C%D0%93%D0%A3%20%D0%92%D0%A4%D0%A2%D0%9E%D0%A0%D0%9E%5C%D0%9C%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%20%D1%81%D1%83%D0%B4%D1%8C%D0%B8%5C%D0%A0%D1%83%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8%5C%D0%9F%D0%BE%20%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8F%D0%BC%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5.docx#P37) об оплате труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера

государственного казенного учреждения Рязанской области

«Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей» (в редакции постановлений главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 19.07.2019 № 9, от 05.11.2019 № 14)

Главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 № 10 «Об утверждении [Положения](file:///D%3A%5C%D0%9C%D0%9E%D0%98%20%D0%94%D0%9E%D0%9A%D0%A3%D0%9C%D0%95%D0%9D%D0%A2%D0%AB%5C%D0%97%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%B4%D0%B5%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%5C%D0%93%D0%A3%20%D0%92%D0%A4%D0%A2%D0%9E%D0%A0%D0%9E%5C%D0%9C%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%20%D1%81%D1%83%D0%B4%D1%8C%D0%B8%5C%D0%A0%D1%83%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8%5C%D0%9F%D0%BE%20%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8F%D0%BC%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5.docx#P37) об оплате труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения Рязанской области «Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей» следующие изменения:

1) в наименовании, пункте 1 слова «, главного бухгалтера» исключить;

2) в приложении № 1:

в наименовании и по тексту:

слова «, главного бухгалтера», «и главного бухгалтера» в соответствующем падеже исключить;

пункт 6 раздела II. «Порядок и условия установления должностного оклада руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«6. Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.»;

в разделе IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

абзац шестой пункта13.3 изложить в следующей редакции:

« Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета с учетом выполнения показателей по следующей шкале полученных баллов:

|  |  |
| --- | --- |
| Число полученных баллов | Размер премии в процентах с учетом числа полученных баллов |
| 1 квартал |
| 24 - 25 | 100 |
| 22 – 23  | 90 |
| 18 - 21 | 80 |
| 16 - 17 | 70 |
| 14 - 15 | 60 |
| 10 - 13 | 50 |
| менее 10 | не премируется |
| 2 квартал |
| 24 - 25 | 100 |
| 22 - 23  | 90 |
| 18 - 21 | 80 |
| 16 - 17 | 70 |
| 14 - 15 | 60 |
| 10 - 13 | 50 |
| менее 10 | не премируется |
| 3 квартал |
| 24 - 25 | 100 |
| 22 - 23  | 90 |
| 18 - 21 | 80 |
| 16 - 17 | 70 |
| 14 - 15 | 60 |
| 10 - 13 | 50 |
| менее 10 | не премируется |

|  |
| --- |
| 4 квартал |
| 24 - 25 | 100 |
| 22 - 23 | 90 |
| 18 - 21 | 80 |
| 16 - 17 | 70 |
| 14 - 15 | 60 |
| 10 - 13 | 50 |
| менее 10 | не премируется | »; |

 в абзаце первом пункта 13.4 слова «не более двух должностных окладов» заменить словами «одного должностного оклада»;

пункт 14 дополнить словами «в отчетном периоде»;

3) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к постановлению главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области

от 29 декабря 2018 г. № 10

Показатели деятельности

государственного казенного учреждения Рязанской области

«Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № пп | Показатели деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности |
| 1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения |
| 1.1. | Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения | Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов - 28 баллов за весь год (7 баллов за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 1.2. | Укрепление материально-технической базы учреждения, судебных участков мировых судей (обеспеченность материально-техническими ресурсами) | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 1.3. | Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей | 14 баллов за весь год (3,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 1.4. | Улучшение качества работ, выполняемых учреждением | Отсутствие обоснованных жалоб - 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 48 баллов |
| 2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения |
| 2.1. | Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.2. | Соблюдение сроков и порядка представления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет | 2 балла за весь год (по 0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.3. | Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.4. | Соблюдение сроков представления информации о выполнении приказов, распоряжений, постановлений, а также оперативных сведений о финансовой деятельности учреждения | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя, акты ревизий контролирую-щих органов | Квартальная |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.5. | Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов |  |
| 2.6. | Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения | 16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.7. | Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.8. | Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 40 баллов |

|  |
| --- |
| 3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами |
| 3.1. | Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%) | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.2. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.3. | Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.4. | Обеспечение повышения квалификации персонала | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.5. | Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов |
| Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов | ». |

Начальник главного управления А.А. Сурин