

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ**

**С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 18 марта 2025 г. | № 4 |

О внесении изменений в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 № 10 «Об утверждении [Положения](file:///D:\МОИ%20ДОКУМЕНТЫ\Законотворческая%20деятельность\ГУ%20ВФТОРО\Мировые%20судьи\Руководители\По%20частям\Постановление.docx#P37) об оплате труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера

государственного казенного учреждения Рязанской области

«Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей» (в редакции [постановлений](consultantplus://offline/ref=3E5496DA6A4FAFA0AF34BB03FBD8992B35F061062DA8F308831E39262855BFF61D8D64DC65A8F5634B83D1BC27A2943DC51447622C043084F6D75FC5OB10O) главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 19.07.2019 № 9, от 05.11.2019 № 14)

Главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 № 10 «Об утверждении [Положения](file:///D:\МОИ%20ДОКУМЕНТЫ\Законотворческая%20деятельность\ГУ%20ВФТОРО\Мировые%20судьи\Руководители\По%20частям\Постановление.docx#P37) об оплате труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения Рязанской области «Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей» следующие изменения:

1) в наименовании, пункте 1 слова «, главного бухгалтера» исключить;

2) в приложении № 1:

в наименовании и по тексту:

слова «, главного бухгалтера», «и главного бухгалтера» в соответствующем падеже исключить;

пункт 6 раздела II. «Порядок и условия установления должностного оклада руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«6. Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.»;

в разделе IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

абзац шестой пункта13.3 изложить в следующей редакции:

« Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета с учетом выполнения показателей по следующей шкале полученных баллов:

|  |  |
| --- | --- |
| Число полученных баллов | Размер премии в процентах с учетом числа полученных баллов |
| 1 квартал | |
| 24 - 25 | 100 |
| 22 – 23 | 90 |
| 18 - 21 | 80 |
| 16 - 17 | 70 |
| 14 - 15 | 60 |
| 10 - 13 | 50 |
| менее 10 | не премируется |
| 2 квартал | |
| 24 - 25 | 100 |
| 22 - 23 | 90 |
| 18 - 21 | 80 |
| 16 - 17 | 70 |
| 14 - 15 | 60 |
| 10 - 13 | 50 |
| менее 10 | не премируется |
| 3 квартал | |
| 24 - 25 | 100 |
| 22 - 23 | 90 |
| 18 - 21 | 80 |
| 16 - 17 | 70 |
| 14 - 15 | 60 |
| 10 - 13 | 50 |
| менее 10 | не премируется |

|  |  |
| --- | --- |
| 4 квартал | |
| 24 - 25 | 100 |
| 22 - 23 | 90 |
| 18 - 21 | 80 |
| 16 - 17 | 70 |
| 14 - 15 | 60 |
| 10 - 13 | 50 |
| менее 10 | не премируется | »; |

в абзаце первом пункта 13.4 слова «не более двух должностных окладов» заменить словами «одного должностного оклада»;

пункт 14 дополнить словами «в отчетном периоде»;

3) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к постановлению главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области

от 29 декабря 2018 г. № 10

Показатели деятельности

государственного казенного учреждения Рязанской области

«Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Показатели деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности |
| 1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения | | | | |
| 1.1. | Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения | Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов - 28 баллов за весь год (7 баллов за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 1.2. | Укрепление материально-технической базы учреждения, судебных участков мировых судей (обеспеченность материально-техническими ресурсами) | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 1.3. | Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей | 14 баллов за весь год (3,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 1.4. | Улучшение качества работ, выполняемых учреждением | Отсутствие обоснованных жалоб - 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 48 баллов | | | | |
| 2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения | | | | |
| 2.1. | Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.2. | Соблюдение сроков и порядка представления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет | 2 балла за весь год (по 0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.3. | Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.4. | Соблюдение сроков представления информации о выполнении приказов, распоряжений, постановлений, а также оперативных сведений о финансовой деятельности учреждения | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя, акты ревизий контролирую-щих органов | Квартальная |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.5. | Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов |  |
| 2.6. | Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения | 16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.7. | Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.8. | Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 40 баллов | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами | | | | |
| 3.1. | Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%) | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.2. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.3. | Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.4. | Обеспечение повышения квалификации персонала | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.5. | Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов | | | | |
| Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов | | | | | ». |

Начальник главного управления А.А. Сурин