|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к распоряжению Губернатора Рязанской области |
|  | от 30.07.2025 № 259-рг |
|  |  |
|  |  |
|  | «Приложение № 1к Положению о Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Рязанской области, а также по вопросам определения, корректировки квоты на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации |

Предварительные результаты рассмотрения заявки работодателя,

заказчика работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных

работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо

выполнения работ (оказания услуг), в том числе увеличении (уменьшении)

размера потребности в привлечении иностранных работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Положения, учитываемые при предварительном рассмотрении заявки работодателя, заказчика работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка работодателя), в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников (далее – заявка работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности) | Результаты |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наличие в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя)  |  |
| 2 | Отсутствие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри Рязанской области, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций |  |
| 3 | Размещение информации о наличии вакансий на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» |  |
| 4 | Указание в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности размера заработной платы, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в Рязанской области и размер минимальной заработной платы в Рязанской области |  |
| 5 | Соблюдение работодателем допустимой доли иностранных работников, привлекаемых в различные отрасли экономики» |  |